



ATO

Rapport annuel 2023-2024

Le présent rapport annuel couvre la période du 1er avril 2023 au 31 mars 2024. Il fut adopté par le conseil d'administration le 21 juillet 2024 et déposé lors de la 15e assemblée générale annuelle, tenue le 22 juillet 2024.

Table des matières

Table des matières	1
Mot de la présidence	2
Mot de la direction générale	3
Notre mission	4
Notre vision	5
Notre histoire	6
Notre équipe	7
Notre conseil d'administration	8
Projets marquants	9
Évènements marquants	10
Statistiques sur nos services	21
Statistiques sur notre présence en ligne	25
Notre organisme dans les médias	26
Prévisions d'activité	29



Mot de la présidence



Chères et chers membres,

Cette année a été marquée par de grands changements et une consolidation à plusieurs niveaux pour notre organisme. ATQ peut désormais compter sur une équipe d'intervention formidable comportant trois sexologues et dont l'une d'entre elles compte maintenant plus de cinq années de loyaux services auprès de l'organisme. Merci encore, Kim Forget-Desrosiers. Dans la même foulée, notre conseil d'administration s'est agrandi et une belle dynamique anime déjà notre groupe.

Mais, il y a un dénominateur commun derrière les succès récents de notre grand organisme et il s'appelle Victoria Legault. C'est incroyable tout ce que notre directrice générale a accompli en peu de temps et avec des ressources financières souvent limitées. ATQ est bien gérée et entre bonnes mains, croyez-moi! Et ce ne sont pas les projets qui manquent...

Par ailleurs, ATQ est née d'une volonté de contrer les injustices et elle continuera d'être un espace de manifestation pour améliorer les conditions de vie des personnes trans et non binaires. Notre organisme a toujours été à l'écoute des communautés qui souffrent directement ou indirectement en raison de conflits de toute nature, y compris ceux armés, qui sévissent un peu partout à travers le monde. Nous sommes sans mot devant tant de souffrance humaine.

Depuis toujours, nous dispensons nos services indépendamment de la croyance religieuse ou de l'allégeance politique de nos bénéficiaires, peu importe leur origine, et sans distinction. Il faut se le rappeler. La noble mission d'ATQ passe par de l'intervention gratuite auprès de personnes trans et non binaires qui sont dans le besoin. C'est notamment une ligne d'écoute et un programme d'aide d'urgence pour des personnes admissibles qui se retrouvent dans une situation financière précaire. Nous aidons les personnes trans et non binaires et nous ne jugeons personne.

La défense des droits et libertés des personnes trans et non binaires est aussi au cœur de nos préoccupations. Nous avons raison de craindre pour nos droits face à la montée de la haine envers nos communautés actuellement. Sans vouloir manquer d'empathie envers ceux et celles qui souffrent autrement, nous croyons que nous devons rester unis et solidaires plus que jamais. Nous devons éviter de nous diviser et une action collective reste l'avenue à privilégier selon nous.

Enfin, je tiens à remercier nos bailleurs de fond qui, année après année, croit en notre mission.

Marie-Michelle Grenier

Présidente



Mot de la direction générale



Chères et chers membres,

L'année dernière, lorsque je me suis adressée à vous, je débordais d'idées et d'ambition, avec des objectifs élevés en tête. Je suis heureuse de pouvoir dire que ces objectifs étaient réalisables, car cette année, nous avons véritablement déplacé des montagnes et dépassé mes attentes.

Cependant, nous avons également fait face à d'importants défis. Mais la force de notre équipe s'est révélée : grâce à notre solidarité, notre passion et notre dévouement, nous avons su surmonter ces obstacles et en ressortir encore plus fort·e·s.

Nous avons réussi à établir une base solide, tant financière que structurelle, permettant à notre organisme de non seulement poursuivre sa mission, mais aussi de croître et d'offrir davantage de services et des services de meilleure qualité. C'est une excellente nouvelle pour les personnes trans, non binaires et de genre divers du Québec. J'espère qu'elles trouveront réconfort et encouragement dans ce message optimiste, malgré le climat d'incertitude engendré par le contexte socio-politique actuel.

Il me paraît inévitable d'adresser la montée de la haine anti-2SLGBTQIA+ à laquelle nous faisons face actuellement. Cependant, je suis convaincue que nous saurons, collectivement, y répondre de manière appropriée. En tant qu'organisation, nous possédons maintenant tous les outils nécessaires pour faire entendre notre voix. Déjà une référence incontournable en matière de pluralité des genres au Québec, notamment pour le milieu politique, notre organisme a gagné encore davantage en visibilité et en crédibilité cette année.

Nos perspectives pour l'année à venir sont prometteuses, bien que cette période s'annonce mouvementée. Malgré la solidité sans précédent de nos finances, il nous reste encore beaucoup à faire pour garantir la pérennité de notre organisme. Cependant, nous savons comment y parvenir, et je m'engage à tout mettre en œuvre pour mener notre organisation vers cette stabilité à long terme.

Avec l'appui d'une équipe en expansion et le soutien de bailleurs de fonds convaincus par notre mission, notre croissance ne peut que se poursuivre.

Victoria F. Legault
Directrice générale



Notre mission

Fondé en 1980, Aide aux Trans du Québec (ATQ) est un organisme communautaire de première ligne ayant comme mission d'apporter de l'aide et de briser l'isolement des personnes trans, non binaires et en questionnement. Notre travail contribue à démystifier la transidentité et nos actions visent à permettre aux personnes issues de la pluralité des genres de participer de plus en plus librement et pleinement à leur vie sociale, culturelle et économique.



Notre vision

Selon le principe « par et pour », nous offrons du soutien aux personnes issues de la pluralité de genres afin de faciliter leur développement personnel, professionnel et psychologique. Ce soutien se déploie avant, pendant et après leur parcours transitoire.

La valorisation du savoir expérientiel des personnes issues des communautés 2SLGBTQIA+ fait partie de l'essence même de notre structure organisationnelle. Nous œuvrons ainsi dans une approche consultative et intersectionnelle.



Notre histoire



En 1970, Marie-Marcelle Godbout, en quête de son identité, commence à aider Christine Rollins, l'une des premières femmes trans du Québec à avoir recours à une chirurgie de réassignation sexuelle à l'Hôpital général de Montréal. Christine, isolée et confrontée à l'injustice et au rejet social, reçoit le soutien de Marie-Marcelle, infirmière auxiliaire. Avec le temps, Marie-Marcelle administre des injections hormonales et offre une écoute active à plusieurs personnes trans.

En 1980, lors d'une visite à Christine à l'Hôpital général de Toronto, Marie-Marcelle est révoltée par le comportement méprisant d'une infirmière envers son amie. Cet événement la pousse à fonder Aide aux Trans du Québec (ATQ). Christine décède le 19 février 1981.

Le 22 octobre 1980, Marie-Marcelle réunit quatre personnes pour discuter de son projet : Manon, Vanessa, Marie-Claude et Brigitte. Plus tard, Marie-Josée rejoint le groupe et propose de commémorer le 3 mai, date de décès de Christine Jorgensen, première femme trans médiatisée. Marie-Marcelle instaure également la Journée de la Fierté Trans, organisée pendant près de 10 ans par Danielle Chénier.

Depuis 1980, ATQ milite pour le respect et la dignité des personnes trans et est devenu un centre d'écoute, d'intervention et de référence. L'organisme continue à démystifier la transidentité au Québec par le biais des médias, de formations et d'actions éducatives variées.



Notre équipe

L'entièreté de notre équipe se situe sur le spectre de la transidentité. Chaque membre de notre équipe aborde l'ensemble des enjeux entourant l'identité de genre de façon humaine et bienveillante.



Victoria F. Legault
Directrice générale



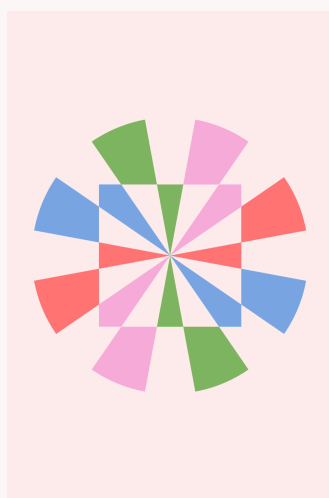
Julie Langenegger
Adjoint·e administratif·ve



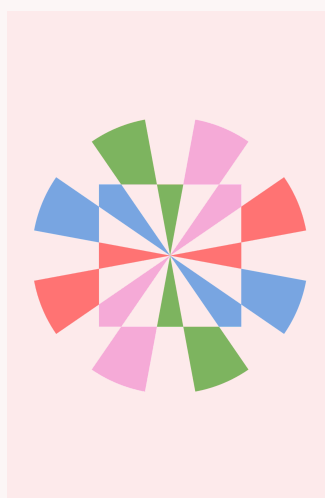
Kim Forget-Desrosiers
Intervenante psychosociale



Cam Lepage
Intervenant psychosocial



Shinri Deschamps
Intervenant psychosocial



Julien Leroux-Richardson
Intervenant psychosocial et
gestionnaire événementiel



Sophie Desjardins
Stagiaire



Notre conseil d'administration

Notre conseil d'administration est composé de membres bénévoles élu·e·s par l'ensemble des membres de l'organisme.

Leur mandat est de veiller à la bonne gestion de l'organisme de manière éthique, efficace et transparente, tout en s'assurant de mener sa mission d'aide et de défense des droits des personnes issues de la pluralité des genres.

Cette année, notre conseil d'administration s'est réuni à dix reprises.



Marie-Michelle Grenier
Présidente



Michelle Dubé
Vice-présidente



April Daneau
Trésorière



Zed Cézard
Administrateur



Projets marquants

Projet de refonte technologique et de l'identité visuelle

La capacité à s'adapter aux nouvelles technologies et à se réinventer par une nouvelle identité visuelle est cruciale pour toute organisation cherchant à rester pertinente et efficace dans un environnement en constante évolution. La technologie évolue rapidement, et les systèmes autrefois innovants peuvent devenir obsolètes. Une refonte technologique permet de moderniser les infrastructures, d'adopter des outils plus performants et de sécuriser les données de manière plus efficace. **C'est pour ces raisons que cette année nous avons décidé de nous concentrer sur ces aspects pour propulser notre organisme vers de nouveaux sommets, en lançant un projet de refonte technologique et de l'identité visuelle sur une période d'un an.**

En septembre 2023, nous avons eu le plaisir d'accueillir Julie Langenneger au sein de notre équipe, en tant qu'adjoint-e administratif-ve, pour épauler la direction générale dans la mise en œuvre de ce projet ambitieux.

Dans un premier temps, constatant la nécessité de moderniser nos processus opérationnels et d'adapter notre façon de travailler aux nouvelles technologies, nous avons collaboré avec l'entreprise [GCV Informatique](#) pour effectuer des mises à niveau importantes. Cela nous permet de répondre aux nouvelles exigences de la *Loi modernisant les dispositions législatives en matière de protection des renseignements personnels dans le secteur privé* et d'implanter la suite Microsoft 365. **Ces démarches ont également conduit à la migration de notre système de messagerie, à l'acquisition d'un nouveau nom de domaine réfléchi et assumé, [aideauxtrans.com](#), et au changement des adresses courriel de l'ensemble des membres de l'équipe.** Parallèlement, nous avons implanté de nouveaux systèmes tels qu'un logiciel de tenue de dossiers dédiés aux professionnels de la santé et un logiciel de gestion de projet.

Dans un deuxième temps, il nous est apparu essentiel de créer un nouveau site Web et de renouveler l'identité visuelle de l'organisme. **Cette étape est cruciale dans notre processus de professionnalisation et de revitalisation afin de renforcer notre visibilité, de nous positionner comme un acteur incontournable dans notre écosystème, et de gagner en crédibilité auprès des bailleurs de fonds et du milieu politique.** Nous souhaitons également mieux représenter les personnes issues de la pluralité des genres et renforcer notre relation avec le public.

Pour ce faire, nous avons décidé de collaborer avec [Club Sexu](#), un média et un studio créatif à but non lucratif qui développe ses propres projets en plus d'offrir ses services en communication.

En conclusion, un projet de refonte technologique et de l'identité visuelle est une initiative stratégique essentielle pour toute organisation souhaitant rester pertinente. Il permet d'optimiser les opérations internes tout en renforçant l'image de marque, créant ainsi une base solide pour une croissance future durable. Nous sommes convaincus que cela aura des impacts significatifs sur le développement d'Aide aux Trans du Québec.

Ce projet, qui prendra fin en juin 2024, est financé par le Fonds de relance des services communautaires du gouvernement du Canada. Nous remercions chaleureusement le gouvernement du Canada ainsi que la Fondation du Grand Montréal pour leur soutien et leur confiance.



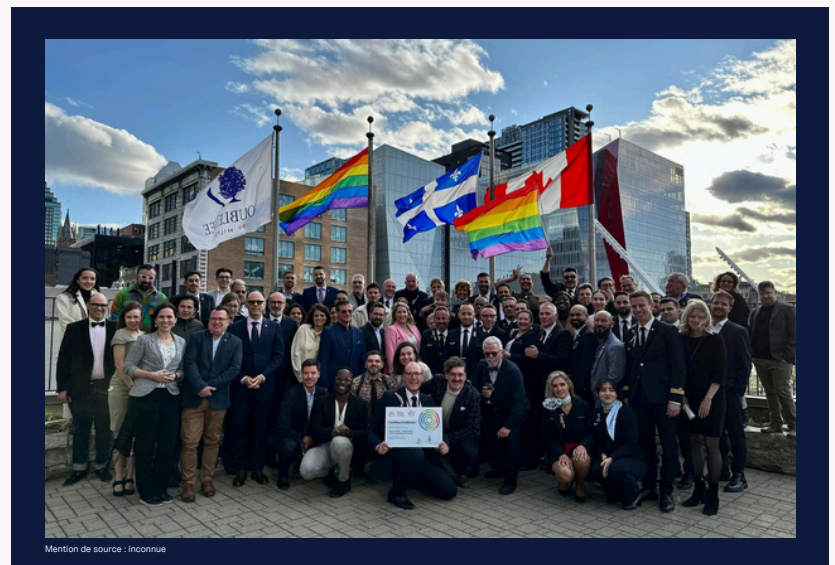
Évènements marquants

Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

La Journée Internationale contre l'homophobie et la transphobie a été initiée en 2003 au Québec par la Fondation Émergence. La date du 17 mai est une référence au 17 mai 1990, date à laquelle l'Organisation Mondiale de la Santé retire l'homosexualité de sa liste des maladies mentales.

Cette journée est l'occasion de sensibiliser le grand public aux enjeux de la diversité sexuelle et de genre et de prendre des actions pour rendre le monde plus inclusif de la diversité sexuelle et de genre.

Cette année, pour marquer le 17 mai 2023, nous avons tenu un kiosque d'information et de sensibilisation sur les enjeux des personnes de nos communautés dans le Village Inclusif de Montréal, en collaboration avec la Société de développement commercial du Village. En soirée, nous avons également participé à une réception organisée par Égides, l'Alliance Internationale francophone pour l'Égalité et les Diversités.



Évènements marquants

Projet communautaire en collaboration avec Fierté Montréal

Le maquillage et la caméra pour l'exploration de soi

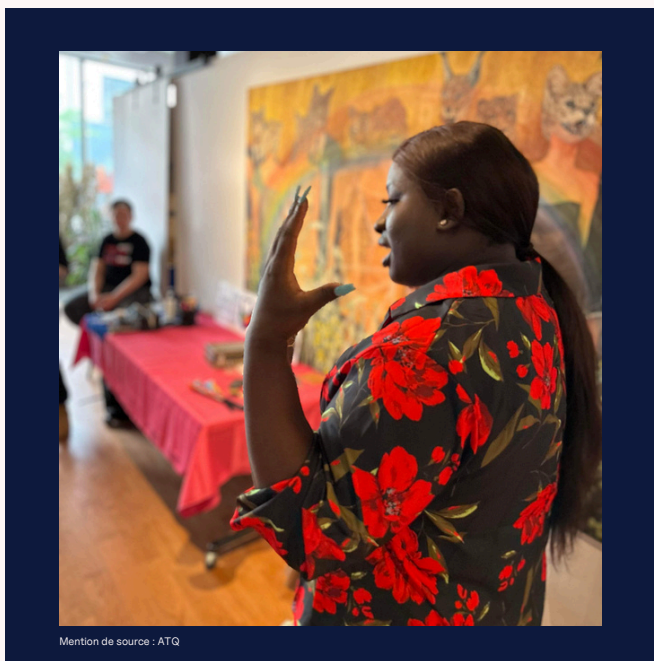
Le maquillage est un outil puissant pouvant provoquer de l'euphorie de genre, et c'est ce que nous avons voulu faire découvrir aux membres de nos communautés à travers cette activité.

Dans le cadre de l'appel à projets communautaires 2023 de Fierté Montréal, nous avons proposé à nos bénéficiaires un atelier de maquillage visant à enseigner diverses techniques permettant aux personnes de la pluralité des genres d'affirmer leur identité et leur expression de genre avec plus d'aisance, tout en réduisant leur dysphorie. L'atelier, sous forme de panel, a été coanimé par deux artistes maquilleur-euse-s qui ont présenté des techniques de maquillage féminisantes et masculinisantes sur deux modèles volontaires.

Pour offrir aux participant-e-s l'opportunité unique d'appivoiser leur image à la caméra dans un cadre bienveillant, une courte séance photo individuelle avec une photographe de nos communautés, expérimentée dans le travail avec les personnes de la pluralité des genres, a également été organisée.

Cette activité a été conçue pour offrir une expérience axée sur le bien-être et l'exploration de soi, ainsi qu'un moment d'échanges et de partages pour les personnes de nos communautés. Plus d'une trentaine de personnes y ont participé.

Nous remercions Fierté Montréal d'avoir rendu cet événement possible.



Évènements marquants

Festival Fierté Trans

Du 12 novembre au 2 décembre 2023 avait lieu la 18e édition du Festival Fierté Trans.

Depuis 2006, Aide aux Trans du Québec organise chaque année le Festival Fierté Trans. Ce festival, plus essentiel que jamais, offre aux personnes trans, non binaires et issues de la pluralité des genres une occasion de se rassembler, de célébrer leur unicité, de reconnaître les luttes militantes et d'honorer la mémoire des membres de leurs communautés disparus.

Les personnes issues de la pluralité des genres, leurs proches, ainsi que de nombreux acteur-ice-s du milieu communautaire sont invité-e-s à se rencontrer et à échanger, dans le but de briser l'isolement social et de fournir des ressources. **Ce festival encourage avant tout les participant-e-s à s'amuser et leur permet de mettre de côté, le temps d'un instant, les défis quotidiens auxquels ils, elles et iels font face.**

Heure du conte pour les 3 à 6 ans

En collaboration avec le Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal



Évènements marquants

Festival Fierté Trans



Soirée Open Mic Poésie

Sensuelle 18 +

En collaboration avec le
Centre communautaire
LGBTQ+ de Montréal

L'objectif de cette activité était de créer un espace sécuritaire pour les personnes de nos communautés, afin qu'elles puissent partager leurs pensées, émotions et réflexions sur la sensualité à travers la poésie. Cette première édition, animée par Pascale Cormier, a été un véritable succès.



Notre équipe et notre présidente en présence de membres de l'équipe du Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal.



Évènements marquants

Festival Fierté Trans



Salon Fierté Trans

Plus d'une trentaine de kiosques étaient présents à notre Salon Fierté Trans, incluant notamment des organismes communautaires, des entreprises, des artisans et des centres médicaux. Près de deux cents personnes sont venues visiter nos exposant·e·s.



Notre équipe et notre présidente lors du Salon Fierté Trans.



Évènements marquants

Festival Fierté Trans

Vigile à la mémoire des disparu·e·s

Journée internationale du
souvenir trans

Notre présidente et notre directrice
générale en présence de Mme Manon
Massé, Députée de Sainte-Marie-
Saint-Jacques, et son attachée
politique, Mme Cybel Richer-Boivin.



Notre équipe et deux
membres de notre conseil
d'administration.

Plusieurs élu·e·s et
partenaires
communautaires se sont
joint·e·s à nous pour
commémorer les
personnes trans, non
binaires et de genres
divers disparues au cours
de la dernière année.



Évènements marquants

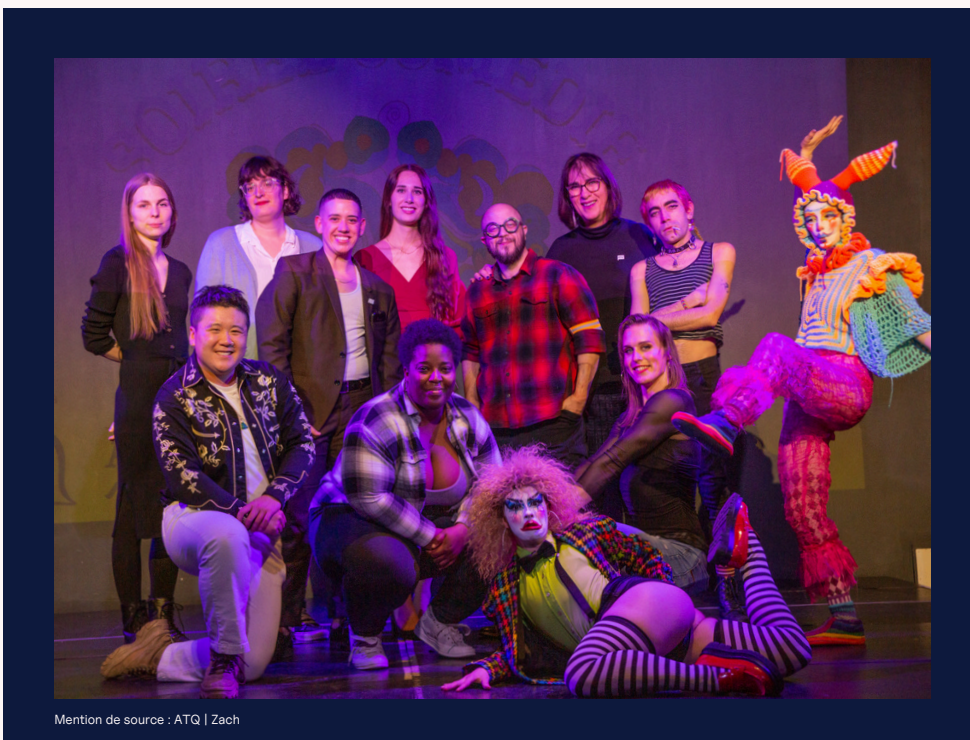
Festival Fierté Trans



Soirée comédie

En collaboration
avec BULGE

Pour cette Soirée comédie, organisée en collaboration avec BULGE, une compagnie de production de spectacles d'humour queer, nous avons eu le plaisir d'accueillir huit artistes de nos communautés.



Notre présidente
et deux membres
de notre équipe
aux côtés des
artistes de la
soirée.



Évènements marquants

Festival Fierté Trans



Mention de source : ATQ | Sam Blake

Bal masqué

En collaboration
avec QUEEN &
QUEER

Ce Bal masqué, organisé en collaboration avec QUEEN & QUEER, a clôturé la 18^e édition de notre festival. Nous y avons accueilli des artistes de grand talent, notamment DJ Thatz et DJ Poptrt, ainsi que le groupe de musique Mykonova.

Une partie des
membres de notre
équipe lors de
notre Bal masqué.



Mention de source : ATQ | Sam Blake



Évènements marquants

Festival Fierté Trans

Nos commanditaires et partenaires

Les commanditaires et partenaires jouent un rôle crucial dans la réussite de notre festival. Leur soutien financier et logistique permet non seulement de concrétiser notre vision, mais aussi de garantir une expérience enrichissante et inoubliable pour tous les participant-e-s.

Grâce à l'engagement de nos commanditaires, nous pouvons offrir une programmation diversifiée, des activités de qualité et un espace accueillant où nos communautés peuvent se rassembler, échanger et célébrer. **Leur contribution est essentielle pour renforcer l'impact de notre festival et assurer sa pérennité. Nous exprimons notre profonde gratitude envers nos commanditaires pour leur générosité et leur confiance en notre mission.**



Évènements marquants

Journée internationale de la visibilité trans

La Journée internationale de la visibilité trans, célébrée chaque année le 31 mars, vise à reconnaître les défis, les sacrifices et les réalisations des personnes qui ont lutté et continuent de lutter pour la reconnaissance et les droits des personnes trans et de toutes les personnes issues de la pluralité des genres.

Cette année, à l'occasion de la Journée internationale de la visibilité trans 2024, nous avons d'abord été reçu-e-s à l'hôtel de ville de Montréal par M. Robert Beaudry, Conseiller de la Ville de Montréal et responsable de l'urbanisme, de la participation citoyenne et de la démocratie, ainsi que par Mme Josefina Blanco, Conseillère de la Ville de Montréal et Responsable de la diversité, de l'inclusion sociale, de l'itinérance, de l'accessibilité universelle, de la condition féminine, de la jeunesse et des personnes âgées. Plusieurs autres partenaires communautaires étaient également présent-e-s.

Nous avons aussi invité nos collègues d'ASTT(e)Q (Action Santé Travesti(e)s et Transexuel(le)s du Québec) à se joindre à nous pour organiser une soirée festive à Montréal, destinée aux personnes trans, non binaires et de genres divers, qui eut lieu le 28 mars 2024.

De plus, notre directrice générale, Victoria F. Legault, a été invitée à participer à une vidéo de sensibilisation produite par la Fondation Émergence, dans laquelle elle s'est entretenue avec Brigitte Marier, adjointe à la Fondation Émergence.



Mention de source : Ville de Montréal | Sylvain Légaré



Évènements marquants

Journée internationale de la visibilité trans



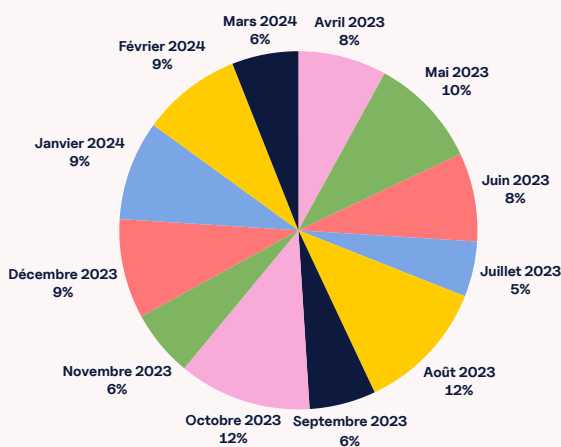
Statistiques sur nos services

Ligne d'écoute et de référence

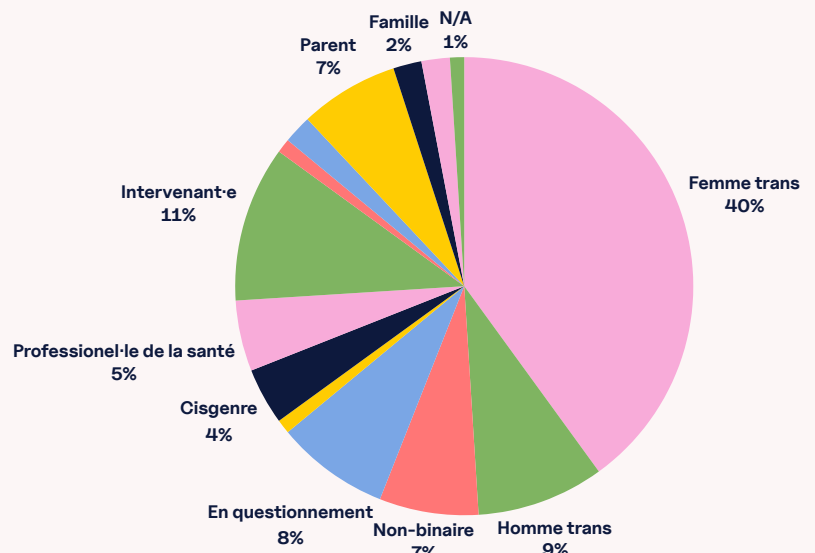
Notre organisme est dédié à offrir un service de ligne d'écoute gratuit et confidentiel pour les personnes à la recherche d'une oreille attentive et de ressources.

Notre équipe de bénévoles formé-e-s et empathiques est là pour écouter, accompagner et soutenir, en offrant un espace sécuritaire pour exprimer ses émotions, préoccupations et difficultés.

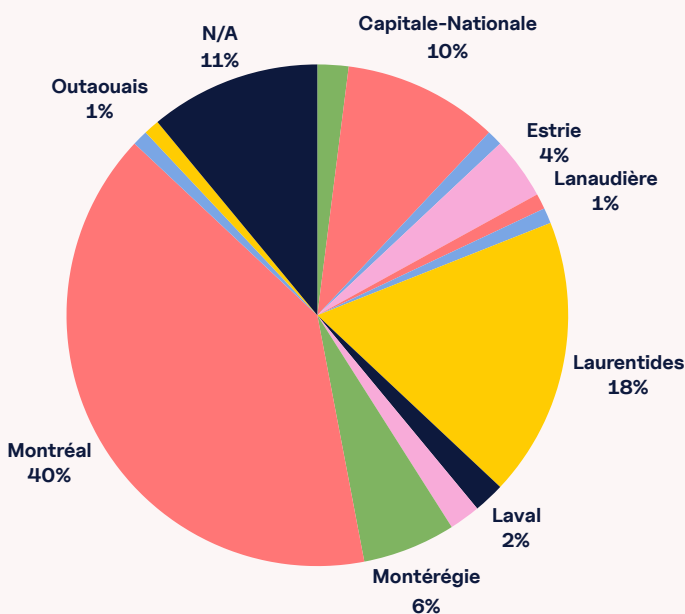
Répartition des appels sur l'année



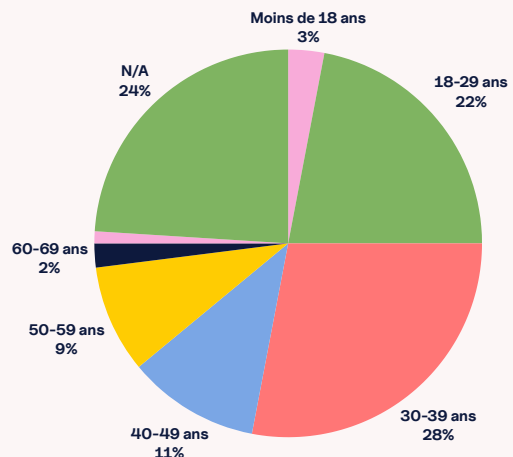
Identité de la personne appelante



Région administrative



Âge de la personne appelante



*Certaines données inférieures à 1 % ne sont pas affichées dans les graphiques ci-dessus. Un total de 928 appels ont été pris en charge cette année.



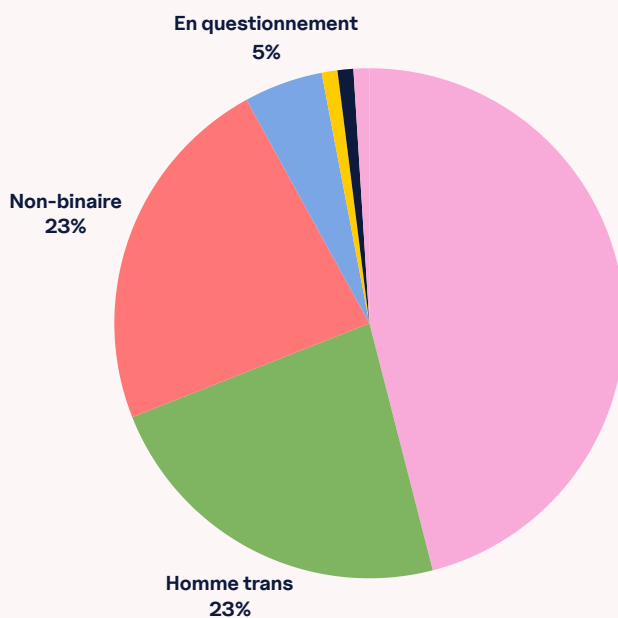
Statistiques sur nos services

Rencontres d'aide psychosociale individuelle ou familiale

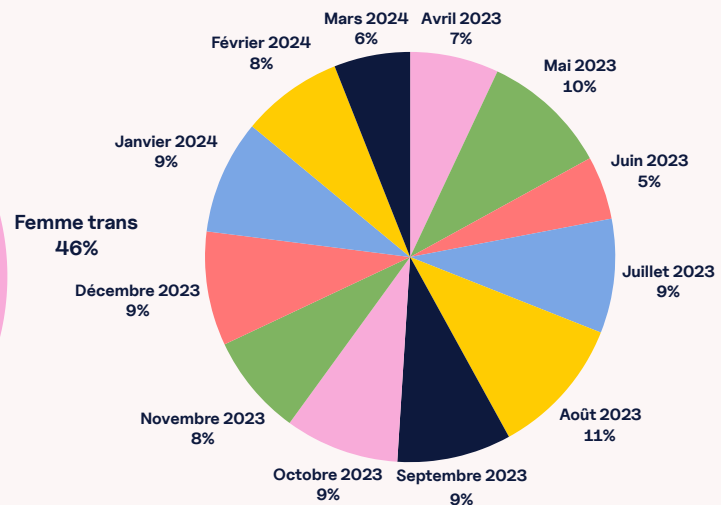
Notre organisme offre un soutien psychosocial personnalisé, individuel ou familial, au moyen de rencontres en présentiel à Montréal ou en ligne partout au Québec.

Notre équipe expérimentée met ses compétences et son écoute bienveillante à disposition pour accompagner vers une meilleure santé mentale, sexuelle et un équilibre durable.

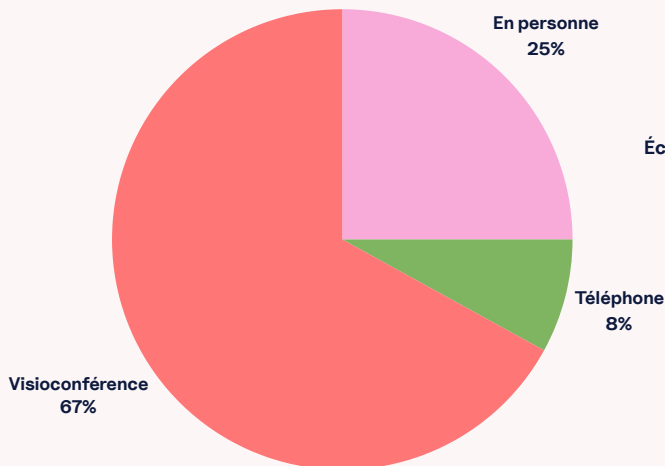
Identité de la personne bénéficiaire



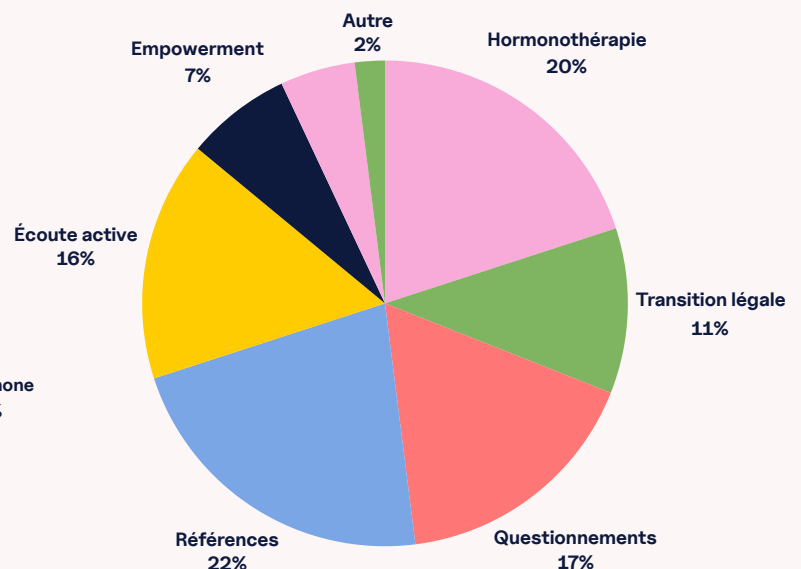
Répartition des rencontres sur l'année



Moyen utilisé



Raison de la consultation



*Certaines données inférieures à 1 % ne sont pas affichées dans les graphiques ci-dessus. Un total de 482 rencontres ont eu lieu cette année.



Statistiques sur nos services

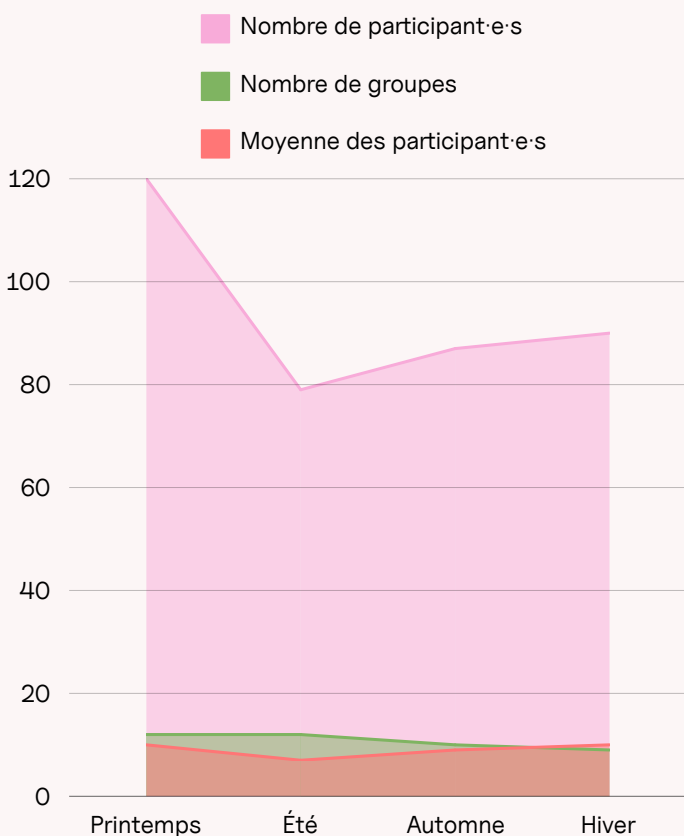
Groupes de soutien hebdomadaires

Nous offrons un service de groupes de soutien en ligne au moins deux fois par semaine.

Grâce à un environnement bienveillant et sécurisant, ces rencontres permettent de partager ses expériences, échanger des conseils et bénéficier du soutien mutuel des autres participant·e·s. Les thématiques abordées peuvent inclure le stress, la gestion des émotions, les relations interpersonnelles ou tout autre sujet qui peut être bénéfique pour les membres du groupe.

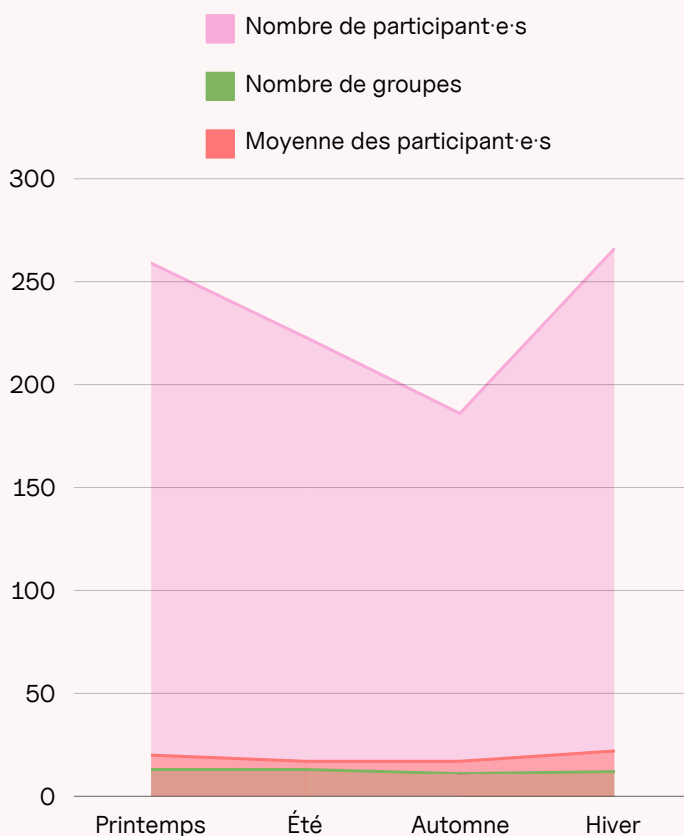
Identités libres | 40 ans et +

Groupe de discussion virtuel pour personnes trans, non-binaires et en questionnement de 40 ans et plus.



Identités libres | Pour tous·tes

Groupe de discussion virtuel pour personnes trans, non binaires et en questionnement de tous âges.



*Les groupes de soutien mensuels dédiés aux personnes non binaires ne sont pas mentionnés ci-dessus en raison du manque de données collectées.



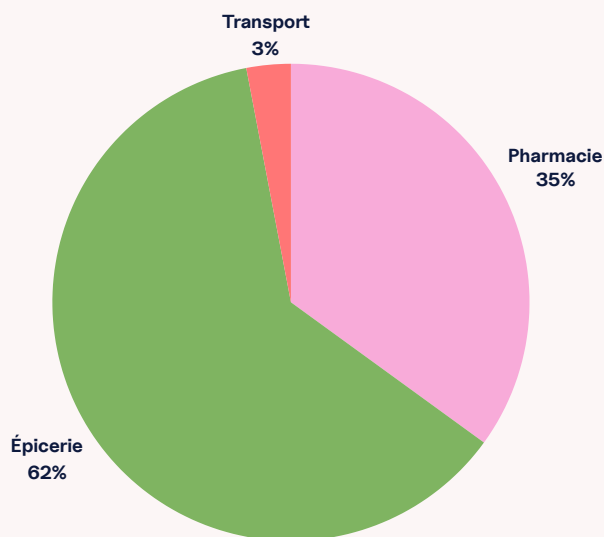
Statistiques sur nos services

Programme d'aide d'urgence

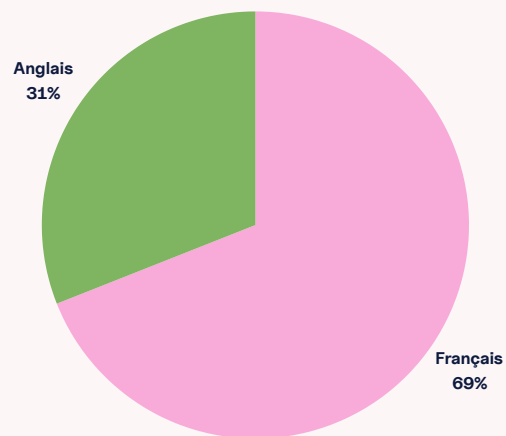
Nous offrons, par le biais de notre Programme d'aide d'urgence, un soutien financier ponctuel aux personnes issues de la pluralité des genres en situation de précarité ou traversant une période d'instabilité financière.

Cette aide peut se présenter sous diverses formes, telles que des cartes-cadeaux d'épiceries, de pharmacies et d'autres commerces essentiels, permettant aux bénéficiaires de se procurer de la nourriture, des médicaments et des traitements hormonaux.

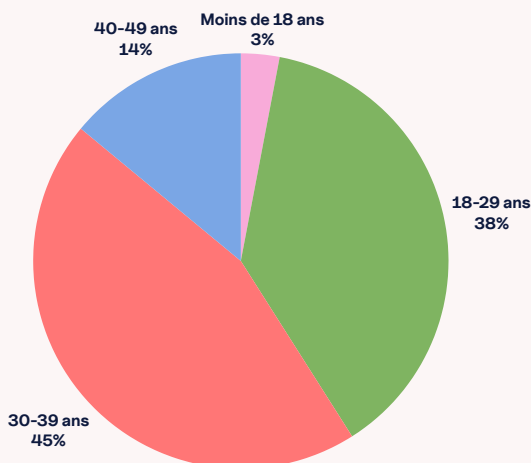
Type d'aide demandée



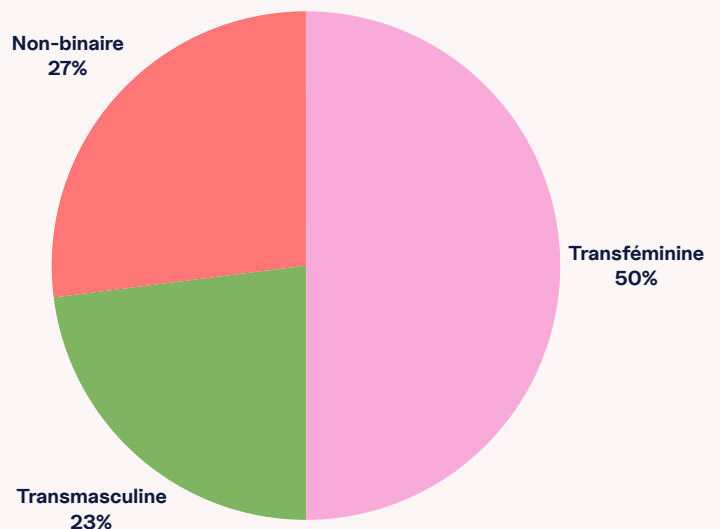
Langue de la personne bénéficiaire



Âge de la personne bénéficiaire



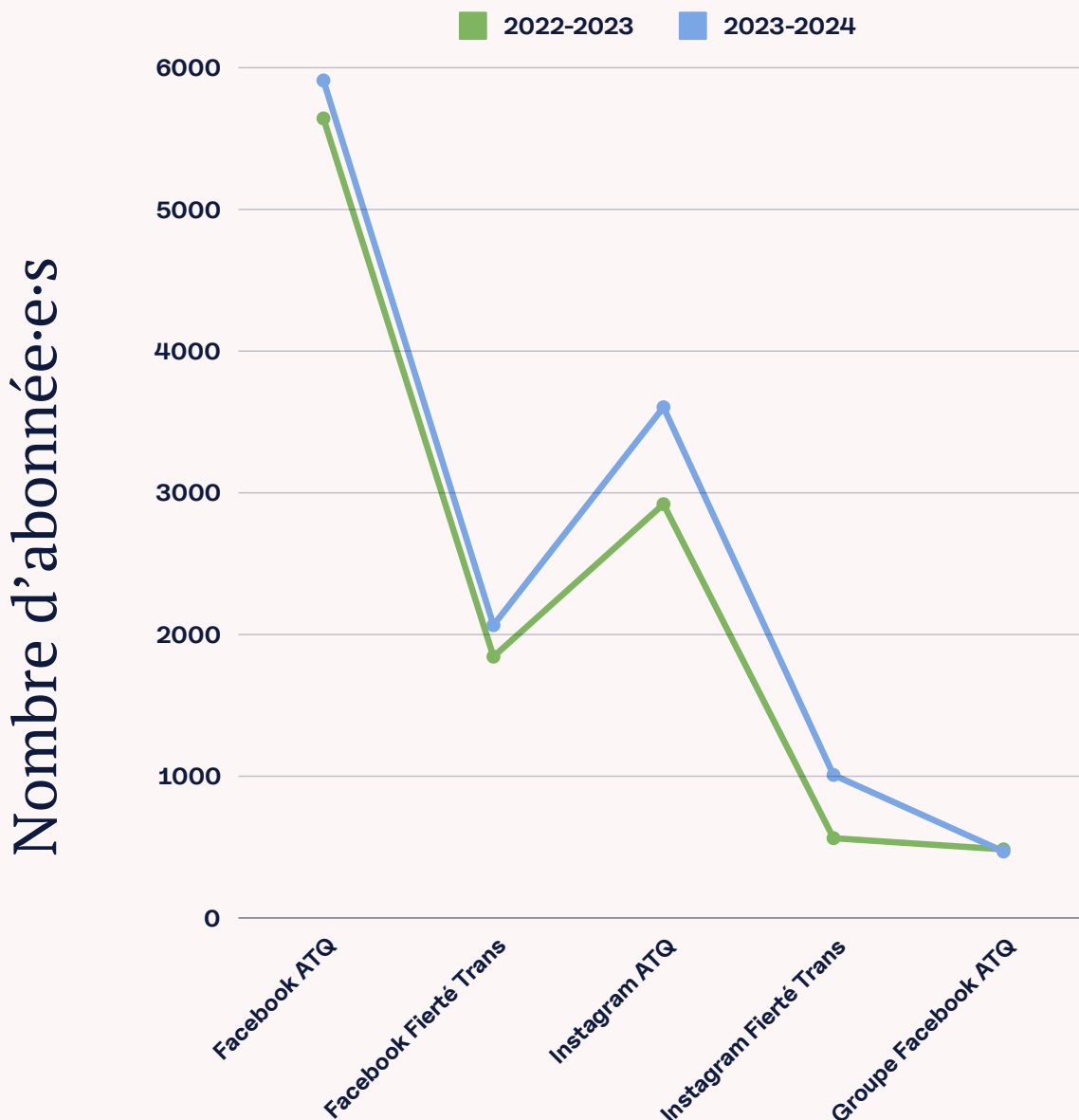
Identité de la personne bénéficiaire



Statistiques sur notre présence en ligne

Notre présence en ligne est essentielle pour atteindre un public plus vaste, accroître la visibilité de nos actions et joindre les personnes qui ont besoin de nos services, y compris celles qui pourraient être isolées. Elle permet également une diffusion rapide d'informations importantes et facilite la mobilisation et la collecte de fonds.

Une présence en ligne solide renforce la crédibilité de notre organisme, encourage l'engagement communautaire et favorise la création de réseaux de soutien et de collaboration avec d'autres organisations.



Notre organisme dans les médias

Au cours de la dernière année, nous avons observé une montée inquiétante de la haine anti-2SLGBTQIA+. **Les personnes issues de la pluralité des genres ont été particulièrement ciblées dans les médias, et plusieurs politiciens ont tenté d'exploiter nos enjeux pour des gains politiques.**

En réponse à ces attaques, nous avons intensifié nos efforts pour démanteler la désinformation concernant les personnes trans, non binaires, et de genres divers, et pour sensibiliser le public à nos réalités.

Découvrez ci-dessous un extrait de nos apparitions médiatiques au cours de la dernière année.

Des opérations coûteuses pour les personnes trans

Kim Nunès
Collaboration spéciale
5 août 2023



Photo: iStock Une personne trans ou non binaire sur trois considère connaître de ses besoins en santé, selon une enquête menée pa

« Plusieurs personnes trans ont des situations précaires. Il leur est donc difficile, voire impossible, d'accéder à des soins », soutient Victoria Legault, directrice générale de l'organisme Aide aux trans du Québec (ATQ). Présidente et directrice générale du Collectif juridique trans, Celeste Trianon affirme d'ailleurs qu'en 2019, au Canada, le salaire annuel médian des personnes trans et non binaires était de 30 000 \$, alors qu'au Québec, 58 % de la communauté trans et non binaire gagnait un salaire inférieur, lui laissant peu de liquidités pour payer des opérations dites esthétiques ou des consultations avec une sexologue ou un psychologue du secteur privé afin de contourner la liste d'attente du secteur public.

À cet égard, Victoria Legault relève que les personnes trans ont de la difficulté à accéder à des emplois équivalant à leur niveau d'éducation puisqu'elles subissent encore beaucoup de discrimination à l'embauche, même celles qui ont fait des études supérieures. « Elles se retrouvent donc à occuper des emplois qui sont moins bien rémunérés et qui ne sont pas en lien avec leurs études. »

Article paru
dans [Le Devoir](#)
le 5 août 2023.



Notre organisme dans les médias

Les trans en état d'alerte

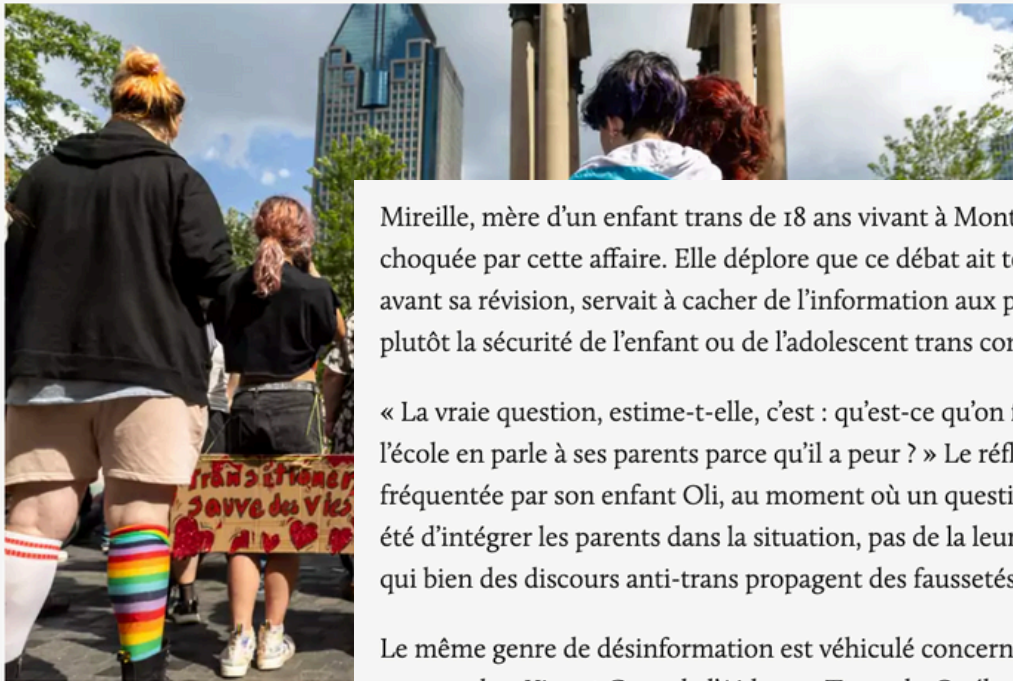


PHOTO JOSIE DESMARAIS, LA PRESSE
Des centaines de personnes ont participé

Mireille, mère d'un enfant trans de 18 ans vivant à Montréal, a été particulièrement choquée par cette affaire. Elle déplore que ce débat ait tourné autour de l'idée que la loi, avant sa révision, servait à cacher de l'information aux parents. Le sujet, selon elle, c'est plutôt la sécurité de l'enfant ou de l'adolescent trans concerné.

« La vraie question, estime-t-elle, c'est : qu'est-ce qu'on fait si un jeune ne veut pas que l'école en parle à ses parents parce qu'il a peur ? » Le réflexe naturel de l'école secondaire fréquentée par son enfant Oli, au moment où un questionnement de genre s'est imposé, a été d'intégrer les parents dans la situation, pas de la leur cacher, se rappelle Mireille, pour qui bien des discours anti-trans propagent des faussetés ou s'en nourrissent.

Le même genre de désinformation est véhiculé concernant les soins d'affirmation de genre, selon Kim et Cam, de l'Aide aux Trans du Québec. « Ça donne l'impression que des enfants se font charcuter, déplore Kim, ou que c'est une mode. » Entreprendre une transition médicale ne se fait pas à la légère, précise Cam. Toute transition « demande un consentement éclairé, de peser le pour et le contre comme les attentes réalistes, les effets secondaires, la fertilité, les perspectives à long terme », détaille-t-il.

Article paru dans
La Presse le 13
août 2023.



Conférence de presse
du Regroupement des
comités logement et
associations de locataires
du Québec
(RCLALQ) portant sur le
Projet de loi 31, tenue le
13 septembre 2023.



Notre organisme dans les médias

Article paru dans
Le Devoir le 17
juin 2023.

Qui protège vraiment les enfants trans?



Une vidéo de la naissance d'enfants transgenres avait été diffusée sur Télé-Québec en novembre 2015.

Écrivaine Ste-Marie, Victoria Legault et Abigaël Bouchard

Victoria Legault : directrice générale de Jeunes identités créatives, psychologue, auteure de livres et articles sur le trans au Québec, Trans Outaouais. Cette lettre est de surcroît cosignée par plus de 100 professionnelles de la santé, chercheuses et chercheurs, organismes communautaires et associations.

Transition médicale : attention aux amalgames

Il est essentiel de rappeler que respecter l'identité de genre d'un jeune ne revient pas à le pousser à s'engager dans une transition médicale. Malgré l'inexactitude des amalgames faits entre le respect d'une transition sociale (respecter le nom choisi de l'enfant, l'accompagner dans ses questionnements, etc.) et les soins médicaux d'affirmation de genre (prise d'hormones, opérations chirurgicales, etc.) dans la lettre, il est impossible de passer sous silence la désinformation que l'on trouve dans celle-ci.

Par ailleurs, ce genre d'argumentaire sous-estime la difficulté d'obtenir des soins de santé d'affirmation de genre. Il n'est tout simplement pas vrai d'affirmer que les jeunes trans sont complètement autonomes dans leurs soins de transition médicale et peuvent recevoir des interventions d'affirmation de genre sans que leurs parents donnent leur accord. Il est aussi important de noter que la plupart des opérations d'affirmation de genre sont carrément inaccessibles aux personnes mineures (WPATH, 2022). Les différents processus mis en place pour accorder l'accès à de telles interventions sont rigoureux, tellement rigoureux que parfois les jeunes n'arrivent pas à y avoir accès malgré un réel besoin, et ce, même avec le soutien de leurs parents.

Extrait du reportage
Toilettes mixtes : la réaction des personnes trans et non binaires de Radio-Canada.



VICTORIA LEGAULT
directrice générale
Aide aux Trans du Québec



Prévisions d'activité

Qu'en est-il pour la suite?

Notre équipe a réalisé un travail remarquable au cours de la dernière année, et nous sommes déterminé·e·s à poursuivre sur cette lancée. Heureusement, plusieurs projets que nous avons développés et soumis dans le cadre d'appels à projets au cours des derniers mois ont été approuvés et commenceront le 1er avril 2024. Ces nouvelles aides financières nous permettront de créer de nouveaux postes, d'embaucher du personnel supplémentaire et ainsi de mieux répondre aux besoins de nos communautés, tout en favorisant le développement de notre organisme.

Nouveaux locaux et déménagement

Le 1er septembre 2024, notre équipe aura le plaisir d'emménager dans de nouveaux bureaux, plus spacieux et mieux adaptés.

Le Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal, où nous sommes actuellement situé·e·s, sera en travaux de réfection importants au cours des prochains mois, voire des prochaines années. Avec l'expansion continue de notre équipe et l'évolution rapide de nos besoins, il est également devenu clair que nous manquons d'espace dans nos locaux actuels. Nous avons donc cherché de nouveaux locaux communautaires à Montréal et avons finalement été acceptés pour occuper un espace au sein de Gestion Fullum Harmony, un projet de locaux communautaires abordables situés au 2240, rue Fullum, à Montréal.

Nous sommes très enthousiastes à propos de ce projet, car il nous permettra non seulement d'accueillir nos bénéficiaires dans des espaces plus chaleureux, mais aussi d'améliorer les conditions de travail de notre équipe. Il s'agit d'une étape importante dans le développement de notre organisme.

Politiques internes et règlements généraux

Avec une base désormais renforcée, nous jugeons essentiel de mettre en place de nouvelles politiques internes pour mieux structurer nos opérations et de réviser en profondeur nos règlements généraux. Cette révision inclura notamment une réévaluation du système d'adhésion des membres, visant à clarifier certaines dispositions ambiguës et à revitaliser notre groupe de membres actif·ve·s et engagé·e·s.

Nous prévoyons également de collaborer avec un·e conseiller·ère en ressources humaines agréé·e pour élaborer une politique des ressources humaines. Cette initiative a pour but d'améliorer les conditions de travail des employé·e·s et de garantir notre compétitivité sur le marché de l'emploi.

Bien que ce processus soit ambitieux, nous sommes déterminé·e·s à mettre en œuvre ces changements essentiels pour assurer la pérennité de notre organisme et favoriser la rétention de nos employé·e·s et bénévoles dévoué·e·s.



Prévisions d'activité

Qu'en est-il pour la suite?

Planification stratégique et gouvernance

Dans un environnement en perpétuelle évolution, il est essentiel pour toute organisation de définir une vision claire et des objectifs précis pour orienter son développement et ses actions. C'est pourquoi nous avons décidé de lancer un processus de planification stratégique pour notre organisme, avec l'accompagnement de l'entreprise Plan Humain.

Cette planification stratégique nous permettra de tracer une vision à long terme pour notre organisme. En établissant des objectifs clairs et des priorités, nous serons mieux préparés à évoluer dans un contexte complexe. Cela nous aidera à aligner nos ressources, nos efforts et notre mission tout en restant réactifs face aux défis et opportunités.

La planification stratégique favorise également la participation et l'engagement de notre équipe, de nos bénévoles et de nos partenaires. En impliquant toutes les parties prenantes, nous renforçons la collaboration et la cohésion, et alignons les efforts de chacun vers des objectifs communs, ce qui améliore le travail d'équipe.

En entreprenant ce processus, nous investissons dans l'avenir de notre organisme. Il nous aide à définir une direction claire, optimiser nos ressources et renforcer notre engagement collectif. C'est une étape cruciale pour assurer la pérennité de notre mission et maximiser notre impact au service de nos communautés. Nous sommes convaincu-e-s que cette démarche nous permettra de mieux servir nos bénéficiaires et de continuer à faire une différence significative dans notre domaine.



Prévisions d'activité

Qu'en est-il pour la suite?

Projet | Archives et quarante-cinquième anniversaire

Notre organisme possède une précieuse collection d'archives qui retrace l'histoire des personnes trans au Québec depuis 1980, et même avant. Au cours de l'année écoulée, Julie Langenegger a entamé un travail minutieux de recensement, de numérisation et de classement de cette collection. Cependant, étant donné l'ampleur de cette tâche, il est essentiel qu'une personne y consacre son temps en totalité pour garantir la préservation des documents et le développement d'un projet pour les rendre accessibles au public.

Nous croyons fermement que ces archives doivent non seulement illustrer l'histoire des personnes trans au Québec, mais également servir d'outil de sensibilisation, démontrant que les personnes trans et queer ont toujours existé.

Dans les mois à venir, Julie assumera le rôle de Chargé-e de projet (archives et événementiel). Iel sera également responsable de soutenir la direction générale dans l'organisation des festivités célébrant les 45 ans de notre organisme en 2025. Avec son expérience en photographie et en archivage, Julie est la personne idéale pour mener à bien ce projet.

Projet | Restructuration de la ligne d'écoute et mobilisation des bénévoles

Depuis la pandémie de COVID-19, et même avant, notre service d'écoute et de référence téléphonique a rencontré des défis majeurs. Il est devenu impératif de réviser et d'améliorer plusieurs aspects de ce service, notamment l'amélioration de notre système de téléphonie, ainsi que la formation et la rétention de nos écoutant-e-s bénévoles. Nous envisageons également, à terme, de lancer une campagne de communication pour promouvoir ce service, ainsi qu'une possible campagne de financement dédiée spécifiquement à notre ligne d'écoute et de référence.

Nous avons la chance de bénéficier d'un nouveau soutien financier spécifique pour notre ligne d'écoute et de référence, pour une période de trois ans. Ce financement nous permettra d'embaucher Sophie Desjardins, notre stagiaire récemment diplômée, en tant que Chargée de projet (ligne d'écoute et mobilisation des bénévoles). Sophie sera chargée de mener à bien ce projet crucial pour améliorer notre service.

Ce projet est rendu possible grâce au financement du Secrétariat à la condition féminine du gouvernement du Québec, dans le cadre de l'*Accord Canada-Québec pour les lignes d'assistance téléphonique en réponse à la violence fondée sur le sexe*.



Prévisions d'activité

Qu'en est-il pour la suite?

Projet | Programme de formations et d'ateliers Trans 101

Conscient-e-s de la demande croissante, nous avons depuis longtemps souhaité améliorer et enrichir nos formations sur les réalités trans et non binaires.

Au cours de la dernière année, nous avons développé et soumis un projet en ce sens, qui a été accepté. Grâce à ce financement, réparti sur deux ans, nous avons pu créer le poste de Chargé de projet (Programme de formations et d'ateliers Trans 101), que Cam Lepage, intervenant psychosocial au sein de notre organisme depuis plus d'un an, occupera désormais.

Cam sera chargé de réviser nos formations existantes, d'élargir notre offre et de mettre en place des ateliers de sensibilisation. Nous visons particulièrement les milieux où les personnes trans, non binaires et de genre divers sont encore hautement susceptibles de rencontrer de la discrimination, tels que les établissements carcéraux, les milieux de la santé et des services sociaux, ainsi que les centres d'hébergement d'urgence.

Ce projet est financé par le Secrétariat à la condition féminine du gouvernement du Québec dans le cadre de l'*Appel de projets en matière de lutte contre l'homophobie et la transphobie 2023-2024*.

Projet | Programme d'aide en emploi

Dans le cadre du *Transcend Impact Challenge*, nous avons élaboré un projet visant à répondre à au moins l'un des besoins fondamentaux des personnes issues de la pluralité des genres, tels que la stabilité économique, l'accès au logement, à l'éducation et aux soins de santé. Notre initiative consistait à créer un nouveau Programme d'aide en emploi spécifiquement destiné aux personnes trans, non binaires et de genre divers, ainsi qu'à financer une partie de notre Programme d'aide d'urgence.

Ce projet a été approuvé et nous permettra d'embaucher un nouvel intervenant psychosocial pour concevoir et mettre en œuvre ce programme, tout en accompagnant nos bénéficiaires dans leurs divers besoins. Le financement accordé couvre une période de trois ans.

Le *Transcend Impact Challenge* est un fonds de 2,1 millions de dollars visant à soutenir les communautés de personnes trans et de genre divers à travers le Canada, afin de favoriser leur épanouissement et leur prospérité. Ce Challenge est dirigé par la Sonor Foundation, avec l'appui de plusieurs fondations partenaires. Sur les 155 projets soumis, seuls 10 ont été sélectionnés.





ATQ Aide aux Trans du Québec

2075, rue Plessis
Montréal, Québec, H2L 2Y4

info@aideauxtrans.com
1 855 909 9039



aideauxtrans.com

Nous tenons à remercier le ministère de la Santé et des Services sociaux de même que le Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal pour leur contribution financière permettant ainsi la poursuite de notre mandat.
