

ATO

Rapport annuel 2024-2025



Le présent rapport annuel couvre la période du 1er avril 2024 au 31 mars 2025. Il a été adopté par le conseil d'administration le 29 juillet 2025 et présenté lors de la 16e assemblée générale annuelle tenue le même jour.

Table des matières

Table des matières	1
Message de la présidence	2
Message de la direction générale	3
Notre mission	4
Notre vision	4
Nos valeurs	5
Notre histoire	6
Notre équipe	7
Notre conseil d'administration	8
Engagement et bénévolat	9
Programmes et projets spéciaux	10
Réalisations majeures et événements marquants	30
Engagement dans la communauté	43
Statistiques sur nos services offerts	48
Rayonnement et retombées médiatiques	51
Financement et philanthropie	53



Message de la présidence



Marie-Michelle Grenier
Présidente

Chères et chers membres,

Cette année a, une fois de plus, été marquée par des avancées déterminantes pour notre organisme. Sous l'impulsion de la direction générale et grâce à l'engagement soutenu de l'équipe, nos services se sont consolidés, notre visibilité s'est accrue et plusieurs projets structurants ont vu le jour. Le conseil d'administration est demeuré présent à chaque étape : gouvernance rigoureuse, suivi des dossiers stratégiques et représentation de l'organisme au sein de la communauté. Une belle dynamique s'est ainsi installée entre le conseil d'administration, la direction et l'équipe, au bénéfice direct de nos membres.

Notre mission demeure claire et inchangée : offrir, sans jugement ni distinction, des services essentiels aux personnes trans et non binaires — écoute, référence, accompagnement et aide d'urgence — tout en défendant leurs droits et leur dignité. La vocation d'ATQ est avant tout humaine : soutenir, outiller et créer des espaces sécuritaires pour celles et ceux qui en ont besoin.

Dans un contexte où la polarisation s'intensifie et où les discours hostiles prennent de l'ampleur, nous réaffirmons avec force que la solidarité est notre meilleure protection. Nous croyons à l'action collective, aux alliances et au dialogue. C'est ce qui a guidé nos prises de position et nos collaborations au cours de l'année, tout comme notre présence dans l'espace public pour promouvoir la visibilité, l'inclusion et la sécurité de nos communautés.

Plusieurs réalisations de l'année méritent d'être mises en valeur — vous les découvrirez au fil de ce rapport. Toutefois, notre travail est loin d'être terminé. Si beaucoup a été accompli, d'importants chantiers restent à mener pour assurer la consolidation et la pérennité durable de notre organisme.

Au cours de la prochaine année, nous poursuivrons sur cette lancée, guidé-e-s par notre plan stratégique 2025-2028. Nos priorités seront de renforcer ce qui est déjà en place, de déployer les projets à venir et de garantir la stabilité de nos services grâce à la diversification de nos sources de revenus et au développement de partenariats philanthropiques solides. Nous mettrons aussi en œuvre de nouvelles politiques et procéderons à une refonte complète de nos règlements généraux afin qu'ils reflètent les réalités actuelles de l'organisme. Nous continuerons d'élever la voix, d'innover et de travailler main dans la main avec les organismes alliés et les institutions qui ont à cœur d'être plus inclusives des personnes de la pluralité des genres.

Au nom du conseil d'administration, je remercie chaleureusement notre équipe, nos bénévoles, nos membres, nos partenaires communautaires et institutionnels, ainsi que nos donatrices et donateurs. Votre confiance nous permet d'avancer — et d'avancer juste. Ensemble, nous faisons d'ATQ un acteur incontournable et une force de changement durable.



Message de la direction générale



Victoria F. Legault
Directrice générale

Chères et chers membres,

La dernière année a représenté un tournant majeur pour notre organisme, tant sur le plan du développement organisationnel que dans le contexte plus large de la mobilisation et de la lutte pour la défense et la reconnaissance des droits des personnes trans, non binaires et de la pluralité des genres. Cette période a exigé des efforts soutenus et mobilisé d'importantes ressources, tant de la part de notre équipe que de nos bénévoles.

Dans un quotidien souvent mouvementé, où il faut répondre rapidement aux crises — qu'il s'agisse de défendre publiquement la dignité des personnes trans et non binaires face à des propos incendiaires ou de trouver des solutions urgentes pour maintenir la qualité de nos services —, il est parfois difficile de prendre du recul et de mesurer pleinement l'ampleur de notre travail.

La préparation de ce rapport annuel m'a permis de réaliser toute la richesse des projets que nous avons menés à terme et la diversité des idées qui ont vu le jour au cours de l'année. J'éprouve une profonde admiration pour le travail accompli par notre équipe — une équipe que j'ai eu le privilège de bâtir en partie et que j'affectionne profondément — ainsi qu'une immense gratitude envers toutes celles et ceux qui y ont contribué avec autant de cœur et d'engagement.

Malgré les vents contraires qui frappent encore les personnes marginalisées et la montée inquiétante des mouvements hostiles aux droits humains que l'on observe partout dans le monde, je puise ma force et ma persévérance dans une source inépuisable d'inspiration: la résilience de nos communautés et l'engagement sans faille des nombreuses personnes qui soutiennent notre mission et portent la vision d'un monde plus juste et inclusif.

Parmi les réalisations majeures de cette année, soulignons le lancement de notre nouveau site Web et de notre identité visuelle renouvelée, la relocalisation de nos bureaux dans un nouvel espace communautaire ainsi que la mise en œuvre de quatre projets et programmes structurants liés à la préservation de la mémoire collective, à la sensibilisation et aux services d'aide directe.

Ce travail s'inscrit dans l'héritage de notre fondatrice, Marie-Marcelle Godbout: un espace où des personnes issues de la pluralité des genres, chacune avec son propre parcours et ses propres couleurs, se rassemblent pour redonner à leur communauté — malgré les défis et les divergences — et veiller à ce que plus jamais les personnes trans et non binaires ne soient contraintes de vivre dans l'ombre.

Je suis profondément fière de poursuivre cette vision et honorée de mettre en lumière, à travers ce rapport annuel, non seulement le travail exceptionnel de notre équipe et de nos bénévoles, mais aussi celui de toutes les personnes qui, de près ou de loin, contribuent à faire progresser notre mission. Merci du fond du cœur!



Notre mission

Fondé en 1980, ATQ accompagne, soutient et outille dans leur parcours les personnes trans, nonbinaires ou en questionnement, et œuvre au rayonnement de la pluralité des genres au Québec.

Notre vision

Être la référence au Québec pour le soutien, le bien-être, la reconnaissance et l'acceptation des personnes de la pluralité des genres.



Nos valeurs

Entraide

Chez ATQ, la solidarité anime toutes nos actions; s'offrir du soutien mutuel, c'est collaborer dans l'esprit de faire bénéficier le plus grand nombre des efforts de chacun.e.

Inclusion

Chez ATQ, nous aspirons à des milieux de vie adaptés à la diversité, et croyons qu'il est souhaitable - et surtout possible - que chaque personne soit en mesure de participer à la société en étant respectée.

Initiative

Organisme pionnier dans son domaine, ATQ innove dans les programmes qu'il met en place grâce à son dynamisme, son ouverture et son écoute.

Équité

ATQ croit que toute personne doit être traitée de manière juste, quel que soit son identité, en lui donnant accès à des avantages équitables en fonction de ses besoins.

Authenticité

Être sincère avec soi-même, s'exprimer et agir conformément à ses valeurs et à son identité, c'est ce que prône ATQ.



Notre histoire



Dans les années 1970, **Marie-Marcelle Godbout** – encore en quête de son identité et n’ayant pas amorcé sa propre transition – commence à épauler Christine Rollins, l’une des premières femmes trans au Québec à subir une chirurgie de réassignation sexuelle à l’Hôpital général de Montréal. Infirmière auxiliaire, Marie-Marcelle offre à Christine un soutien essentiel face à l’isolement, à l’injustice et au rejet social. Rapidement, elle devient une figure de référence : elle administre des injections hormonales et propose une écoute active à de nombreuses personnes trans vivant dans une grande marginalité.

En 1980, lors d’une visite à Christine à l’Hôpital général de Toronto, Marie-Marcelle est révoltée par l’attitude méprisante d’une infirmière. Cet épisode, parmi d’autres, la pousse à fonder Aide aux Trans du Québec (ATQ). Christine s’éteint le 19 février 1981.

Parmi les tout premiers services mis sur pied par Marie-Marcelle, on trouve la ligne d’écoute et de référence : elle répond d’abord depuis son propre téléphone et son domicile, avant que le service ne devienne la pierre angulaire de l’organisme.

Le 22 octobre 1980, elle réunit quatre personnes – Manon, Vanessa, Marie-Claude et Brigitte – pour concrétiser son projet. Bientôt, Marie-Josée se joint au groupe et propose de commémorer le 3 mai, date du décès de Christine Jorgensen, première femme trans largement médiatisée. Marie-Marcelle instaurera également la Journée de la fierté trans, organisée pendant près de dix ans par Danielle Chénier.

Depuis ses débuts en 1980, ATQ milite pour le respect et la dignité des personnes trans et demeure une ressource incontournable en matière d’écoute, d’intervention et de sensibilisation, que ce soit par les médias, les formations ou diverses actions éducatives.



Notre équipe

L'entièreté de notre équipe se situe sur le spectre de la transidentité. Chaque membre de notre équipe aborde l'ensemble des enjeux entourant l'identité de genre de façon humaine et bienveillante.



Elle | Accords féminins
Victoria F. Legault
Directrice générale



Il | Accords masculins
Charlie Morin-Fournier
Adjoint administratif



Elle | Accords féminins
Kim Forget-Desrosiers
Sexologue et coordonnatrice des services



lel | Accords masculins
Lio Lepage
Sexologue et chargé de projet | Programme de formations et d'ateliers Trans 101



Elle | Accords féminins
Sophie Desjardins
Sexologue et chargée de la ligne d'écoute et de la mobilisation des bénévoles



Il & iel | Accords fluides
Zayil Brun
Chargé-e de projet | Programme d'aide à l'emploi



lel | Accords neutres ou masculins
Julie Langenegger
Chargé-e de projet | Gestion et préservation des archives



lel & il | Accords masculins
Gabriel-le Simard
Sexologue et intervenant psychosocial



lel | Accords fluides
Shouck Chulak
Stagiaire au baccalauréat en sexologie



Notre conseil d'administration

Notre conseil d'administration est composé de membres bénévoles élu·e·s par l'ensemble des membres de l'organisme.

Leur mandat est de veiller à la bonne gestion de l'organisme de manière **éthique**, **efficace** et **transparente**, tout en s'assurant de la réalisation de sa mission d'accompagnement et de rayonnement des réalités des personnes de la pluralité des genres.



Elle | Accords féminins
Marie-Michelle Grenier
Présidente



Elle | Accords féminins
Michelle Dubé
Vice-présidente



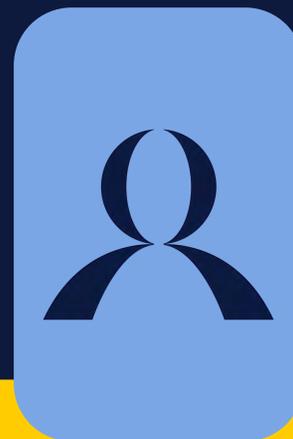
Elle | Accords féminins
April Daneau
Trésorière



Il | Accords masculins
Milan Roussy
Secrétaire



Il | Accords masculins
Zed Cézard
Administrateur



Elle | Accords féminins
Marie-Louise Girouard
Administratrice

Engagement et bénévolat

Cette année, notre conseil d'administration s'est réuni à **neuf** reprises en assemblée régulière ou extraordinaire. Certain·e·s de ses membres ont également pris part à un *Comité ad hoc sur la rémunération de la direction générale et du personnel*, ainsi qu'à un *Comité de planification stratégique*, totalisant **sept** rencontres supplémentaires.

Par ailleurs, les membres du conseil ont démontré un **engagement soutenu** en participant à plusieurs activités organisées par l'organisme tout au long de l'année, en plus d'assumer un rôle clé de représentation lors d'événements organisés par nos partenaires.

Outre l'implication précieuse des personnes siégeant sur notre conseil d'administration, l'organisme peut compter sur l'engagement constant de ses membres, partenaires et allié·e·s. Leur **présence active** et leur soutien — que ce soit en partageant leur expertise, en collaborant aux projets ou en relayant nos messages dans leurs réseaux — ont grandement contribué à renforcer notre action et à étendre notre rayonnement. Cette synergie entre l'équipe, le conseil d'administration et la communauté demeure l'une de nos plus grandes forces et un **levier essentiel** pour poursuivre notre mission.



Mention de source photo : Jean-Sébastien Sénécal | ATQ

1584

heures de bénévolat
réalisées cette année



Programmes et projets spéciaux

Projet de refonte technologique et de l'identité visuelle

Projets spéciaux

Au cours de l'année 2023-2024, nous avons amorcé un ambitieux **projet de refonte technologique et de modernisation de l'identité visuelle** de l'organisme, un chantier d'une durée d'un an touchant plusieurs facettes de notre développement organisationnel. En septembre 2023, **Julie Langenegger** s'était joint-e à notre équipe à titre d'adjoint-e à l'administration afin d'appuyer la direction générale dans la mise en œuvre de ce projet.

La première phase des travaux, livrée l'an dernier, a permis d'effectuer des **mises à niveau technologiques majeures**, dont l'implantation de la suite Microsoft 365 ainsi que la mise en place de divers processus visant à répondre aux nouvelles exigences de la *Loi modernisant les dispositions législatives en matière de protection des renseignements personnels dans le secteur privé*.

La deuxième phase du projet, consacrée à la création d'un **nouveau site Web** et au déploiement d'une **identité visuelle renouvelée**, a été réalisée au cours de l'année 2024. Nous avons eu le privilège de collaborer avec le Club Sexu, un média et studio créatif à but non lucratif reconnu pour son approche novatrice et inclusive. Cette collaboration s'est concrétisée par le lancement, en juin 2024, d'un site Web interactif, fonctionnel et entièrement repensé aux nouvelles couleurs de l'organisme. Ce site offre désormais une **gamme élargie** de ressources qui n'étaient pas accessibles auparavant et qui répondent mieux aux besoins de nos membres et partenaires.





Près d'un an après son lancement, nous continuons de recevoir de **nombreux retours** positifs de la part de nos membres, témoignant de l'**impact tangible** de cette transformation. Cette étape s'inscrit comme un jalon crucial dans notre processus de professionnalisation et de revitalisation, renforçant notre visibilité et consolidant notre position d'acteur incontournable au sein de notre écosystème, tout en accroissant notre crédibilité auprès de nos partenaires institutionnels et financiers.

Financé par le gouvernement
du Canada par le Fonds de relance
des services communautaires



Ce projet a été financé par le Fonds de relance des services communautaires du gouvernement du Canada.

Activité de consolidation d'équipe et séance photo professionnelle

En juin 2024, à l'approche du lancement de notre nouveau site Web et de notre nouvelle identité visuelle, l'ensemble du personnel et les membres du conseil d'administration se sont réunis pour une **activité de consolidation d'équipe**, combinée à une **séance photo professionnelle**.

La séance photo, spécialement conçue pour alimenter le nouveau site Web, visait à mettre en valeur les personnes qui œuvrent chaque jour à la mission de l'organisme. Elle a été réalisée par notre collègue Julie Langenegger, également photographe professionnel·le fort·e de plusieurs années d'expérience. Grâce à son approche bienveillante et respectueuse, chaque membre a pu vivre une expérience valorisante, favorisant la confiance et reflétant l'esprit collaboratif d'ATQ.



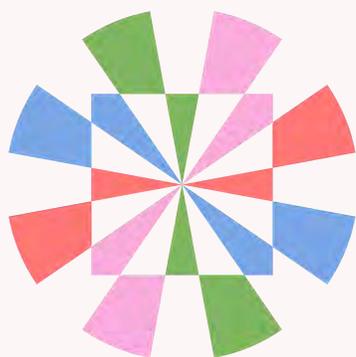
Mention de source photo : April Daneau (capture d'écran)



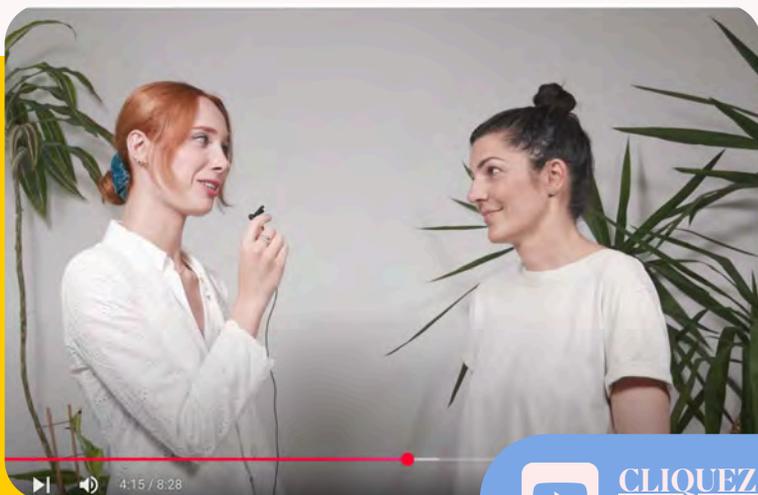


Mention de source photo : April Daneau (capture d'écran)

Dans le même esprit, une **entrevue collective** a été menée auprès de l'équipe et du conseil d'administration par notre directrice générale. Les échanges ont porté non seulement sur le lancement du site Web, mais aussi sur les **transformations majeures** vécues par l'organisme dans les mois précédents et sur les **aspirations communes** pour l'avenir. Ce moment de réflexion partagée a permis de mesurer le chemin parcouru et de réaffirmer une vision collective tournée vers l'avenir.



Mention de source photo : April Daneau (capture d'écran)



Mention de source photo : April Daneau (capture d'écran)



**CLIQUEZ POUR
VISIONNER**

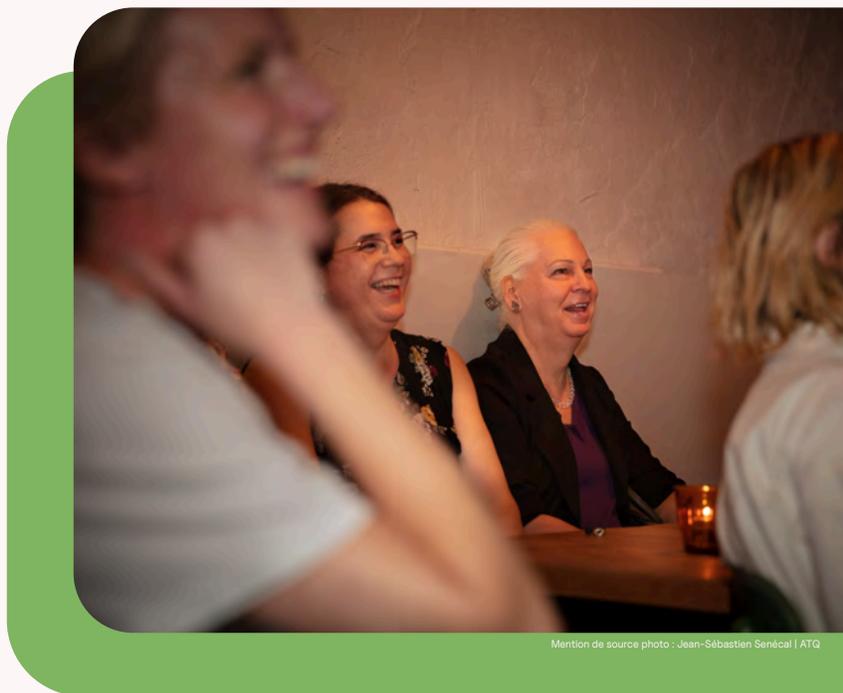
La capsule vidéo issue de ces témoignages a été présentée lors de la soirée de lancement du nouveau site Web et de l'identité visuelle, servant à la fois d'outil de reconnaissance interne et de vitrine inspirante pour nos partenaires et notre communauté.



Soirée de lancement du nouveau site Web et de la nouvelle identité visuelle

Le 27 juin 2024, nous avons eu le plaisir d'accueillir **plus d'une centaine** de membres, partenaires et allié-e-s à L'Idéal bar & contenus, à Montréal, afin de célébrer le **lancement du nouveau site Web** de l'organisme et de souligner cette étape charnière.

Cet événement rassembleur a réuni des personnes issues de milieux variés : membres des communautés trans, non binaires et queers, allié-e-s, représentant-e-s du milieu artistique et politique, bailleurs de fonds, créateur-ric-e-s de contenu et partenaires communautaires. Leur présence témoigne de la diversité et de la richesse des liens qui soutiennent notre mission.



Mention de source photo : Jean-Sébastien Sénécal | ATQ



Mention de source photo : Jean-Sébastien Sénécal | ATQ

La soirée fut un moment marquant pour ATQ, à la fois pour propulser son renouveau et pour renforcer l'esprit de collaboration au sein de notre réseau. Plusieurs prises de parole ont ponctué l'événement, notamment celles de notre présidente, **Marie-Michelle Grenier**, de notre directrice générale, **Victoria F. Legault**, de la directrice générale du Club Sexu, **Geneviève Bergeron**, ainsi que de la députée de Westmount-Saint-Louis, **Jennifer Maccarone**, qui ont souligné l'importance de ce projet pour la visibilité et le rayonnement des personnes trans et non binaires au Québec.





Mention de source photo : Jean-Sébastien Sénécal | ATQ

« Ce que nous vous présentons aujourd'hui n'est pas qu'un simple nouveau logo : c'est l'aboutissement d'un travail de fond et l'expression d'une philosophie renouvelée. Cette image vient s'apposer sur notre parcours et marquer l'effort acharné que nous menons depuis plus d'un an, notamment afin d'offrir un soutien accru — et surtout de meilleure qualité — aux personnes trans et non binaires du Québec. »

- **Victoria F. Legault**

« C'est en partie pour répondre, à notre manière, à cette montée de haine que nous avons fait naître cette nouvelle identité visuelle. Par son déploiement, nous souhaitons offrir une visibilité accrue aux personnes trans et non binaires, les faire rayonner à travers nos actions et, surtout, les encourager à faire appel à nos services. »

- **Marie-Michelle Grenier**



Mention de source photo : Jean-Sébastien Sénécal | ATQ

Nous remercions **chaleureusement** L'Idéal bar & contenus pour son accueil ainsi que toutes les personnes présentes qui ont contribué à faire de cette célébration un moment mémorable.



Mention de source photo : Jean-Sébastien Sénécal | ATQ



Projet de gestion et de préservation des archives

Les archives jouent un rôle essentiel dans la préservation de la **mémoire collective**, en documentant et transmettant les récits des communautés trans, non binaires et queers. Malheureusement, très peu d'archives existent à leur sujet, souvent parce qu'elles ont été effacées volontairement au fil de l'histoire ou, tout simplement, parce qu'elles n'ont jamais été préservées adéquatement.

Depuis plusieurs années, l'organisme détient toutefois une **importante collection** retraçant l'histoire des personnes trans au Québec. Bien que l'idée de classer, préserver et valoriser ces archives précieuses remonte à 2009, il n'avait jamais été possible de concrétiser cette initiative auparavant, faute de ressources à y consacrer.

En 2024-2025, grâce à des fonds résiduels issus d'aides financières post-pandémiques ainsi qu'à d'autres contributions propres à l'organisme, nous avons enfin pu dédier les ressources matérielles et humaines nécessaires à ce projet ambitieux. En août, **Julie Langenegger**, auparavant adjoint-e à l'administration à ATQ, a été nommé-e chargé-e de projet. Sa passion pour la photographie — particulièrement celle des communautés trans — et son expérience en gestion archivistique faisaient d'elle la personne idéale pour mener ce mandat.

Ce projet pionnier, les **Archives Trans du Québec**, vise à mettre en lumière l'histoire d'ATQ, des soirées Gala et du Festival Fierté Trans organisés au fil des années, ainsi que les luttes et contributions des personnes trans à la société québécoise depuis les années **1960**. Conçue dans une approche inclusive et respectueuse, cette collection d'archives s'impose comme une ressource indispensable pour la recherche historique, sociale et culturelle.

L'année écoulée a été marquée par une phase de collecte et de traitement intensif des archives, comparable à l'assemblage d'un vaste casse-tête où chaque pièce — photos, témoignages, articles de presse, enregistrements — contribue à reconstituer une **histoire unique**.



Mention de source photo : Photographe inconnu e | Archives ATQ

4 327 documents
physiques

Objets incluant des photos, des cartes, des coupures de presse, des manuscrits, des artefacts et des cassettes VHS.

Plus de
47 683 documents
numériques

Fichiers provenant de disques durs, réseaux sociaux et plateformes de stockage en ligne.

À ce jour, la collection comprend **4 327 documents physiques** et plus de **47 683 documents numériques**. Le projet actuel de traitement des archives devrait se conclure en août 2025, et la prochaine étape consistera à valoriser ces récits et à leur donner la visibilité qu'ils méritent par le biais de :

- **Projets d'exposition et initiatives éducatives**
- **Mise en place d'outils permettant la consultation publique des archives à des fins de recherche ou d'études**
- **Poursuite des collaborations avec des organismes spécialisés afin d'assurer la pérennité et la diffusion de ce patrimoine unique**

Ce projet vise non seulement à préserver des documents, mais aussi à honorer des vies, des histoires et des luttes qui constituent un héritage collectif majeur pour les générations présentes et futures.

Il importe de souligner que ces avancées ont été rendues possibles grâce à une étroite collaboration avec les **Archives gaies du Québec (AGQ)** et à l'engagement remarquable de plusieurs stagiaires et bénévoles. **Louise** et **Ghiwane** ont consacré d'innombrables heures à la numérisation et à la restauration des fichiers photographiques, tandis qu'**April** et **Olivier** ont grandement contribué à l'inventaire et à la numérisation d'un volume important de documents physiques.

Nous tenons également à rendre hommage à **Marie-Marcelle Godbout**, fondatrice de l'organisme, ainsi qu'à **Danielle Chénier**, qui, pendant des années, ont veillé à conserver et à sauvegarder une multitude de documents inestimables, posant ainsi les bases de ce projet de mémoire collective.

Enfin, la direction générale et le conseil d'administration souhaitent reconnaître le **travail exceptionnel** de **Julie Langenegger** dont la rigueur, la minutie et la passion ont permis de mener à bien ce projet complexe et d'assurer la préservation d'un pan essentiel de l'histoire trans au Québec.

Envie d'en découvrir davantage?



Visionnez cette courte capsule vidéo dans laquelle notre chargé-e de projet retrace l'histoire du Festival Fierté Trans.



CLIQUEZ POUR
VISIONNER

Mention de source photo : Photographe Inconnu e | Archives ATQ



Projet de modernisation et de relance de la ligne d'écoute et de référence

Depuis la pandémie de COVID-19 – et même avant celle-ci –, notre **ligne d'écoute et de référence téléphonique** faisait déjà face à d'importants défis. Aucun membre de l'équipe ne pouvait s'y consacrer exclusivement, le recrutement de bénévoles demeurait difficile et le service nécessitait une modernisation tant sur le plan technique que dans l'encadrement des personnes bénévoles. Ce service occupe pourtant une place centrale dans l'histoire d'ATQ : il s'agit de l'un des tout **premiers services d'aide** offerts par la fondatrice et il constitue encore aujourd'hui une **porte d'entrée essentielle** pour les personnes qui souhaitent accéder à nos services spécialisés ou être orientées vers des ressources adaptées.

En 2024, grâce à un soutien financier ciblé obtenu dans le cadre de l'*Accord Canada-Québec pour les lignes d'assistance téléphonique en réponse à la violence fondée sur le sexe*, nous avons pu entreprendre une **modernisation complète** de ce service et y affecter une ressource dédiée. En mai 2024, **Sophie Desjardins** – ancienne stagiaire au baccalauréat en sexologie à l'organisme – s'est jointe à l'équipe à titre de chargée de la ligne d'écoute et de la mobilisation des bénévoles. Sa connaissance du milieu communautaire et son intérêt marqué pour les réalités trans en faisaient la personne idéale pour mener ce projet d'envergure.

L'année a été marquée par une refonte en profondeur de **plusieurs composantes** de la ligne d'écoute et de référence, touchant :

- **Les heures d'ouverture et le système de téléphonie**
- **La formation des bénévoles**
- **Le recrutement et l'accueil des bénévoles**
- **L'encadrement et le soutien des bénévoles**
- **La documentation et la gestion interne**



À la suite d'une analyse approfondie et de consultations avec le conseil d'administration, les heures d'ouverture ont été revues pour **optimiser les ressources** et **privilégier la qualité** du service. La ligne est désormais disponible douze heures par jour, de 9 h à 21 h, sept jours sur sept. Cette révision s'est accompagnée d'une modernisation du système de téléphonie, incluant la mise à jour des menus et messages pour mieux orienter les personnes appelantes.

La formation des bénévoles a été entièrement repensée : d'une présentation sommaire de 1 à 2 heures, elle est passée à un **programme structuré** de 15 heures réparties sur trois rencontres, intégrant les **meilleures pratiques** en écoute active et des outils pédagogiques plus approfondis.

Un plan de recrutement clair et un **processus d'intégration formel** ont été mis en place, facilitant l'accueil et la rétention des bénévoles. Une première phase de recrutement actif a permis d'intégrer de nouvelles personnes formées et compétentes.

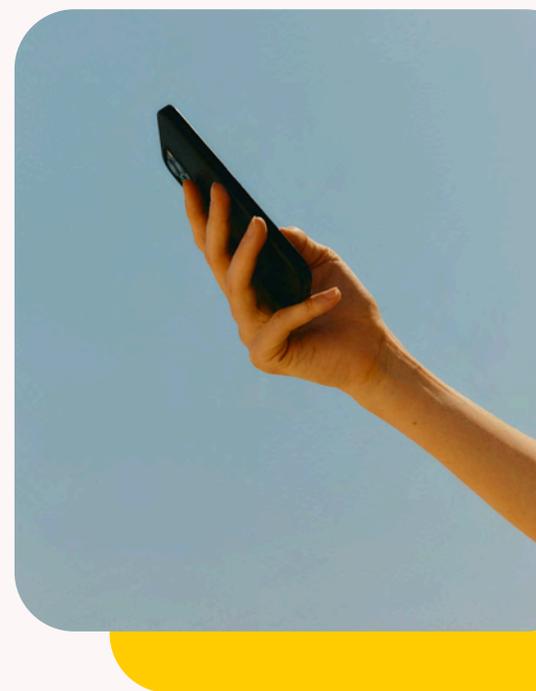
Pour garantir la qualité du service, un **encadrement structuré** a été instauré : suivis réguliers, canaux de communication clairs avec la personne responsable, rencontres de rétroaction et évaluations périodiques. Un protocole d'entente avec le Service de police de la Ville de Montréal (SPVM) encadre désormais la **vérification des antécédents judiciaires**, et un **code d'éthique** détaillé balise les responsabilités partagées des bénévoles et de l'organisme.

Enfin, de nouveaux **outils de gestion interne** ont été créés : guides pratiques pour les logiciels, registre des heures de bénévolat en place depuis janvier 2025, procédures pour la confidentialité des données et analyses optimisées permettant la production de statistiques annuelles plus fiables.

Ce projet structurant, aux retombées majeures pour l'organisme, se poursuivra jusqu'en mars 2026. L'année à venir sera consacrée à **consolider les améliorations** réalisées, à en assurer la pérennité et à **intensifier la promotion** de la ligne auprès des personnes trans et non binaires, ainsi que des professionnel-le-s susceptibles d'y référer. Dans le but d'appuyer ces efforts, une campagne de recrutement de bénévoles sera déployée pour accroître la capacité d'écoute, suivie d'une campagne grand public visant à mieux faire connaître ce service essentiel.



Cette initiative est soutenue par le gouvernement du Québec,
par l'entremise du Secrétariat à la condition féminine.



Processus de planification stratégique 2025-2028

Au cours des deux dernières années, l'organisme a entrepris un important processus de **restructuration interne** visant à **améliorer ses pratiques** et à **accroître son impact**. Dans ce contexte, il devenait essentiel d'établir une **vision claire** et des **objectifs précis** afin d'orienter notre développement et de guider efficacement nos actions futures.

C'est dans ce contexte que nous avons décidé de lancer, pour la première fois de notre histoire, un **processus de planification stratégique** mené avec l'appui d'une ressource externe. Nous avons eu le privilège de collaborer avec Plan Humain, une firme spécialisée dans l'accompagnement des organismes à but non lucratif et dont les valeurs s'harmonisent étroitement avec celles de notre mission.

Cette planification stratégique avait pour objectif de tracer une vision à long terme pour ATQ. En établissant des **priorités claires** et des **objectifs mesurables**, nous nous donnons les moyens d'évoluer dans un environnement complexe, tout en assurant une meilleure cohérence entre nos ressources, nos efforts et notre mission. Ce travail nous permet également de rester agiles face aux défis et aux opportunités qui se présenteront dans les années à venir.

Atelier de réflexion stratégique et création du Comité de planification stratégique

Au début du mois de juin 2024, nous avons officiellement amorcé notre **processus de planification stratégique** par une journée complète de réflexion réunissant l'ensemble de l'équipe, les membres du conseil d'administration ainsi que Fannie Perron, présidente et fondatrice de Plan Humain.

Cette première rencontre a permis d'établir les bases d'un processus s'échelonnant sur plusieurs mois. Ensemble, nous avons révisé l'énoncé de mission, la vision et les valeurs organisationnelles d'ATQ. Ces travaux ont donné lieu à des échanges riches, à des moments de connexion significatifs et à un renforcement marqué du sentiment d'appartenance au sein de l'organisme.



Mention de source photo : Photographe Inconnu e | Archives ATQ



Mention de source photo : Photographe Inconnue | Archives ATQ

À la suite de cette rencontre fondatrice, le conseil d'administration a mis sur pied un *Comité de planification stratégique* chargé de mener à bien la rédaction et la livraison du **plan stratégique 2025-2028**. Ce comité, composé de membres du conseil et du personnel — Marie-Michelle Grenier, Milan Roussy, April Daneau, Victoria F. Legault, Kim Forget-Desrosiers et Charlie Morin-Fournier — s'est réuni à plusieurs reprises avec l'équipe de Plan Humain au fil des mois suivants afin de mener à terme ce travail.

Plan stratégique 2025-2028

À l'issue des travaux du *Comité de planification stratégique*, le plan stratégique 2025-2028 a été officiellement adopté par le conseil d'administration en mars 2025. Ce plan s'articule autour de trois grands axes : consolidation, affirmation et déploiement.

Consolidation	Affirmation	Déploiement
Implanter une gouvernance solide, diversifiée et outillée	Définir le rôle de l'organisation dans sa communauté	Compter sur un financement pérenne
Avoir une équipe formée, engagée et performante	Collaborer avec le milieu pour maximiser son offre de service et son impact	S'ouvrir à de nouveaux publics et territoires
Proposer une offre de services structurée, ciblée et actuelle	Prendre position en assumant son histoire	Se démarquer pour sa rigueur et son impact
Utiliser des processus de travail à jour et pertinents		

Au cours de la prochaine année, un **plan d'action** découlant de cette stratégie sera mis en œuvre. Celui-ci servira d'outil **concret** et **opérationnel** pour guider l'équipe dans l'atteinte des objectifs fixés pour les trois prochaines années.

La direction générale et le conseil d'administration tiennent à exprimer leur profonde gratitude envers **Fannie Perron et toute l'équipe de Plan Humain** pour leur accompagnement bienveillant, leur écoute attentive et la qualité de leurs conseils tout au long de ce processus structurant.



Programme de formations et d'ateliers Trans 101

La sensibilisation et l'éducation font **partie intégrante** de la mission d'ATQ depuis sa création. Au fil des années, ces actions ont pris de multiples formes : présences médiatiques, production de guides et outils de référence, ateliers et formations en milieu scolaire, communautaire ou professionnel, ainsi que kiosques de sensibilisation lors d'événements publics.

Or, au cours des dernières années, nous avons constaté une **demande grandissante** provenant d'organismes communautaires, d'entreprises privées et d'institutions gouvernementales souhaitant mieux comprendre les réalités et obstacles auxquels font face les personnes trans, non binaires et de diverses identités de genre. Cette demande reflète une volonté accrue d'adopter des **pratiques plus inclusives** et respectueuses.

Pour répondre à ce besoin et structurer notre offre, nous avons déposé un projet dans le cadre de l'*Appel de projets en matière de lutte contre l'homophobie et la transphobie 2023-2024*. Grâce au soutien financier du **Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie**, par l'entremise du Secrétariat à la condition féminine, nous avons pu lancer le **Programme de formations et d'ateliers Trans 101**.

En avril 2024, **Lio Lepage**, sexologue et ancien intervenant psychosocial à l'organisme, a été nommé chargé de projet pour mener cette initiative d'une durée de **deux ans**. Ce programme vise à **sensibiliser divers milieux** aux réalités des personnes trans et non binaires et à **contrer la désinformation** et la montée des discours haineux, en offrant des outils concrets favorisant l'inclusion et le respect.



La première année du projet a été consacrée à une mise à jour complète du contenu pédagogique : création d'une **formation de base Trans 101**, déclinée ensuite en versions adaptées pour certains secteurs spécifiques tels que les centres d'hébergement et les établissements de santé et de services sociaux. Cette formation aborde les réalités vécues par les personnes de la pluralité des genres et propose des **pratiques trans-inclusives** adaptées aux besoins des participant-e-s.

En complément, nous avons développé une **version plus flexible** sous forme d'atelier, pouvant se présenter sous divers formats : panels de discussion, activités d'éducation populaire, présentations interactives ou encore démonstration de matériel d'affirmation de genre. Un **aide-mémoire** et une **liste de ressources** ont également été créés pour accompagner les participant-e-s, avec un graphisme réalisé par Bonne Compagnie.

Après plusieurs mois de conception et de préparation, la diffusion des formations et ateliers a débuté en novembre 2024. L'organisme avait déjà reçu de nombreuses demandes provenant de milieux variés : universités, réseaux de santé et de services sociaux, centres d'hébergement et organismes communautaires. Nous avons également pris l'initiative de créer une **nouvelle formation interne** intitulée « Comment transitionner au Québec? », qui répond aux questions fréquemment posées par notre clientèle et que nous offrons en ligne une fois par mois.

En parallèle, nous avons amorcé une réflexion stratégique afin de rendre nos démarches de formation et de sensibilisation **plus accessibles** et personnalisées, en **réduisant les barrières** à la participation.

Ce projet se poursuivra jusqu'en mars 2026. Pour cette deuxième année de mise en œuvre, notre priorité sera d'intensifier la **promotion du programme** afin de rejoindre un plus grand nombre de milieux, y compris ceux qui demeurent encore réfractaires à l'inclusion des personnes trans et non binaires. Un objectif majeur consistera également à **élargir notre offre** en développant une **version asynchrone** de la formation Trans 101. Cette formule permettra aux participant-e-s de suivre la formation à leur propre rythme et, surtout, d'y avoir accès partout au Québec, y compris dans les régions éloignées.



Programmes spéciaux

Programme d'aide à l'emploi

Dans le cadre de nos efforts pour diversifier nos sources de revenus et assurer la pérennité de l'organisme, nous avons déposé, en 2023-2024, un projet au *Transcend Impact Challenge*, un fonds de **2,1 millions de dollars** mis sur pied par The Sonor Foundation, une fondation familiale privée basée en Ontario. Ce programme vise à soutenir des initiatives favorisant l'épanouissement et la prospérité des personnes trans et de genre divers à travers le Canada. Parmi **155 projets** soumis à l'échelle nationale, seuls 9 ont été retenus — dont le nôtre.

Notre projet répondait à l'un des **besoins fondamentaux** identifiés par le fonds, soit l'accès à la **stabilité économique**. Plus précisément, il visait à soutenir les personnes trans, non binaires et de genre divers dans leur **recherche d'emploi** et à financer partiellement notre **Fonds d'aide d'urgence**, destiné à couvrir les besoins essentiels des personnes vivant une situation de précarité financière.

Grâce à ce financement, nous avons pu embaucher en juin 2024 un-e chargé-e de projet dédié-e, **Zayîl Brun**, et lancer en octobre 2024 un nouveau **Programme d'aide à l'emploi** d'une durée initiale de **trois ans**. Ce programme repose sur deux volets complémentaires :

- Un **volet collectif**, composé d'ateliers thématiques abordant des **enjeux clés** tels que les bonnes pratiques en recherche d'emploi et en réseautage, la valorisation des compétences et la connaissance de soi, la gestion du stress et du bien-être en milieu de travail, ainsi que la compréhension et la défense des droits des personnes trans et non binaires dans un contexte professionnel.
- Un **volet individualisé**, offrant un **accompagnement personnalisé** comprenant la révision des curriculum vitæ et des lettres de motivation, la préparation aux entrevues, ainsi qu'un soutien progressif pour les personnes traversant un processus de coming out ou de transition sur leur lieu de travail.



Mention de source photo : Photographe Inconnu e | Archives ATQ



Les réalisations de cette première année se sont articulées autour de deux grandes phases : d'abord une période de **recherche et développement**, puis une phase de **mise en œuvre** et de déploiement des services.

La phase de recherche et développement a permis de brosser un **portrait approfondi des besoins** et des pratiques existantes. Notre chargé de projet a mené 12 entrevues qualitatives d'environ une heure chacune, en plus de rencontrer six organismes d'aide à l'emploi — dont le YWCA, le CACJEO, le CJEMCV, le CODEM CJE, le SDEM SEMO et QueerTech. Cette étape a également favorisé l'établissement de liens solides avec trois organismes communautaires clés, soit la Fondation Émergence, Interligne et le LCIM, dans le but de bâtir des **partenariats stratégiques**.

Deux **collaborations récurrentes** se sont d'ailleurs concrétisées : l'une avec le Carrefour jeunesse-emploi Montréal Centre-Ville (CJEMCV), pour coorganiser des salons de l'emploi inclusifs avec un processus rigoureux d'évaluation des employeurs participants, et l'autre avec le Carrefour Jeunesse Emploi Centre-Sud — Plateau Mont-Royal — Mile-End (CODEM CJE), qui s'est traduite par la création et l'animation d'ateliers thématiques adaptés aux réalités des communautés trans et queer.

La phase de mise en œuvre a marqué un tournant majeur avec le lancement officiel des services. Trois ateliers thématiques d'une durée de 1h30 à 2h ont été offerts au cours de l'année, portant respectivement sur la gestion du stress et de l'anxiété, l'utilisation de LinkedIn et la communication

non violente. Le moment fort de cette phase fut la première édition du salon de l'emploi inclusif **Werk it!**, tenu le 27 novembre 2024, qui a réuni 11 exposant·e-s — dont 8 employeurs et 3 organismes de soutien — et attiré entre 60 et 70 participant·e-s.

Pour soutenir ces activités, plusieurs **outils structurants** ont été développés, dont un **plan d'action** pour la rédaction de curriculums vitæ et de lettres de motivation, ainsi que des **protocoles d'accompagnement** liés au maintien en emploi et aux processus de coming out en milieu de travail. Parallèlement, 17 suivis individuels ont été réalisés, dont 11 en recherche active d'emploi, 2 en reconversion professionnelle, 2 en maintien en emploi, 1 en soutien juridique et 1 en retour au travail.



Les perspectives pour la deuxième année du projet s'annoncent tout aussi ambitieuses. Parmi les livrables attendus figurent la production de **fiches pratiques** et la création d'un **guide** sur le bien-être au travail, prévue pour septembre 2025. À moyen terme, un **bottin d'employeurs inclusifs** pour les personnes trans sera également développé, ainsi qu'une **infolettre spécialisée** sur l'emploi ou une section dédiée à ces fins sur notre site Web.

Une programmation d'ateliers mensuels est également planifiée, abordant des thèmes variés tels que le réseautage, la prévention du harcèlement au travail en collaboration avec la CNESST, la motivation, le bien-être au travail, la transition de carrière ou encore les techniques de recherche d'emploi. L'édition 2025 du salon **Werk it!** est déjà prévue pour le 19 septembre 2025 et sera bonifiée par des sous-projets ciblés, notamment un **audit des structures d'emploi** existantes, des **initiatives spécifiques pour les jeunes**, ainsi qu'un **5 à 7 de réseautage** afin de multiplier les occasions de rencontre entre les personnes en recherche d'emploi et les employeurs inclusifs.

Vous souhaitez en savoir plus sur notre nouveau programme? Découvrez la couverture qu'il a reçue dans les médias :



[ATQ is breaking down employment barriers for trans people](#) | [Let's Go](#) | [On Demand](#) | [CBC Listen](#)



[Personnes trans au travail : le rôle clé des RH pour une intégration réussie](#) | [Pratiques RH](#)



[Tracer son chemin sur le marché du travail en étant trans ou non binaire : un vrai parcours du combattant!](#) | [Trouve ton X](#)

THE
SONOR FOUNDATION

LA
FONDATION SONOR

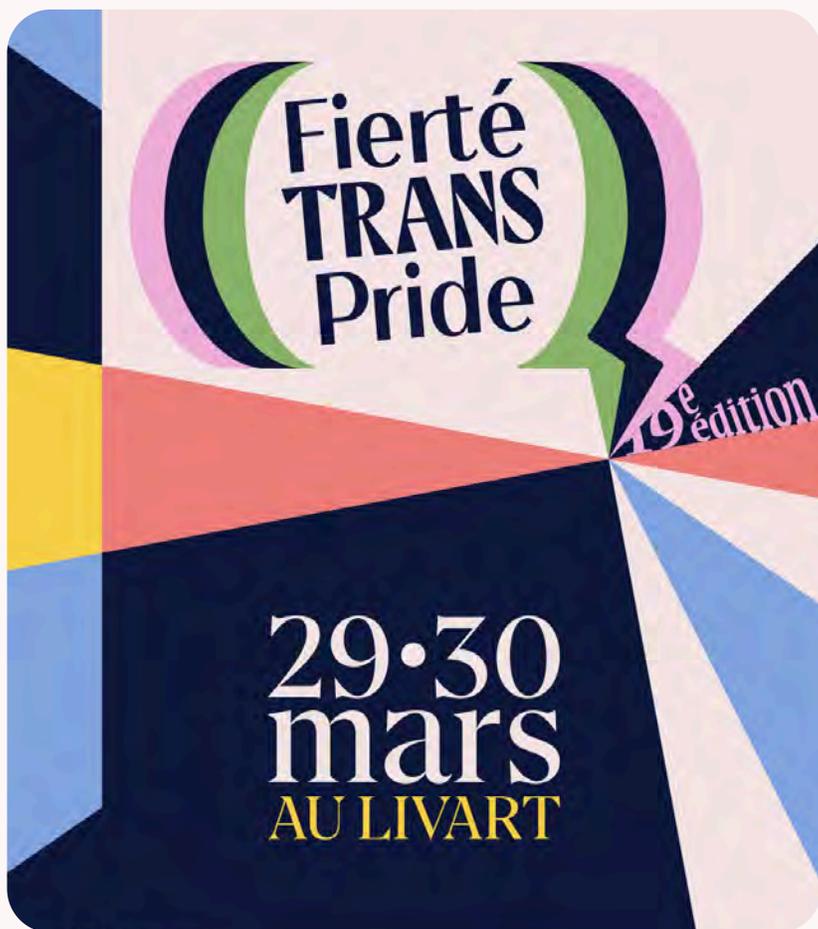
Cette initiative est soutenue par The Sonor Foundation.



Programmes spéciaux

Festival Fierté Trans

19^e édition



Les 29 et 30 mars 2025, ATQ a présenté avec fierté la 19^e édition du **Festival Fierté Trans**, un rendez-vous incontournable qui met en lumière la diversité et la créativité des personnes trans, non binaires et de diverses identités de genre. Créé en 2004 et porté par ATQ depuis 2005, ce festival a su évoluer au fil des ans : d'abord axé sur des conférences et des ateliers, il s'est transformé en un **événement multidisciplinaire** rassemblant panels de discussion, performances artistiques et célébrations communautaires.

Aujourd'hui, le Festival Fierté Trans est bien plus qu'un simple programme d'activités : c'est un espace de **visibilité** et de **solidarité**, où les luttes passées sont honorées, les talents d'ici sont célébrés et des liens essentiels se tissent au sein de nos communautés. C'est aussi une parenthèse où chacun·e peut s'exprimer librement et trouver un moment de joie collective, loin des combats du quotidien.



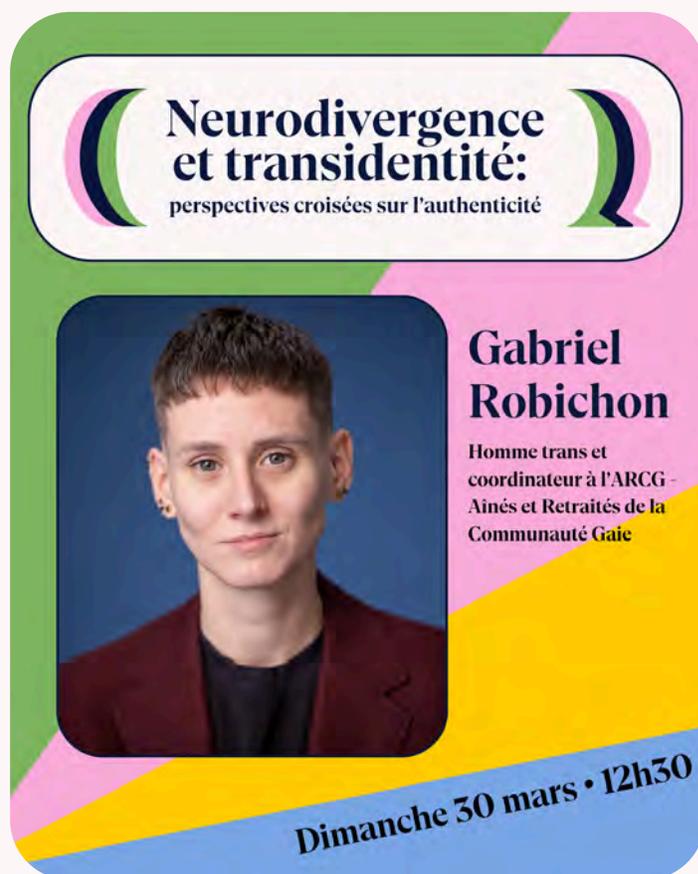
Mention de source photo : Jean-Sébastien Sénécal | ATQ



Pour cette édition, le Livart à Montréal a vibré au rythme de deux journées riches et variées. Le samedi, les participant-e-s ont pu assister à des **panels** sur le leadership trans et le rôle des allié-e-s, découvrir des **performances** de drag, de danse et de clown, et profiter d'un **cocktail de réseautage TransConnexion**. La journée s'est conclue en beauté avec **Transtopia**, une fête de danse portée par un lineup 100% trans, en collaboration avec **UNIKORN** et **HAUTERAGEOUS**.

Le dimanche, les discussions se sont poursuivies autour de **thématiques essentielles** telles que l'intersection entre neurodivergence et transidentité, la place de l'art dans la visibilité trans et l'histoire de nos ancêtres trans. Le **Salon de la Fierté Trans** a offert un espace unique pour découvrir et soutenir les artistes et entrepreneur-e-s trans de notre communauté.

Cette 19^e édition confirme le rôle du Festival Fierté Trans comme un **moment phare** du calendrier communautaire, à la fois festif et porteur de sens. Elle reflète notre volonté constante de créer des espaces où les voix trans peuvent s'exprimer, être entendues et célébrées dans toute leur diversité.

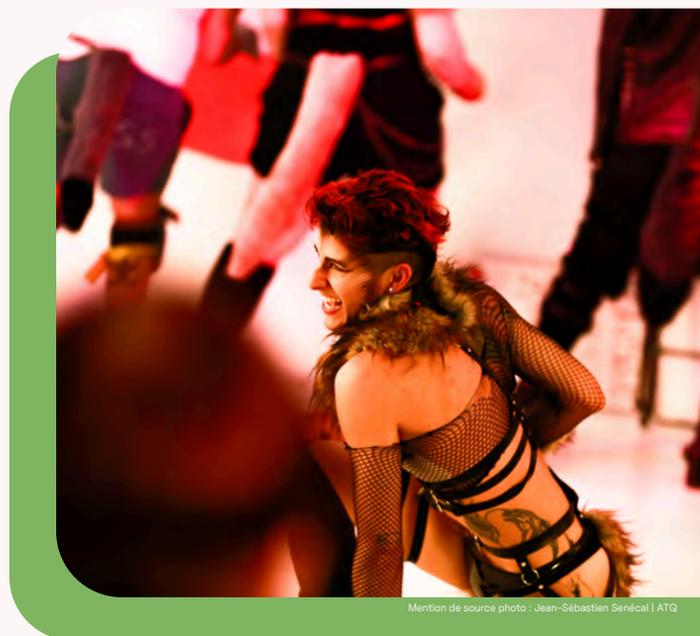


Neurodivergence et transidentité:
perspectives croisées sur l'authenticité



Gabriel Robichon
Homme trans et coordinateur à l'ARCG - Aînés et Retraités de la Communauté Gaie

Dimanche 30 mars • 12h30





« À notre époque, on restait cachées pendant toute notre vie, et maintenant, de voir les jeunes ici, ça me remplit de joie. »

- Marie-Josée Marcil,
cofondatrice d'ATQ

Soutenir sans effacer : le rôle des allié·e·s dans la lutte trans

Panel bilingue (français et anglais) |
16 h 30 à 18 h

Animé par Victoria F. Legault et avec Jennifer Maccarone, députée, Dr Antoine Cloutier-Blais et Narinder Dhani, présidente — The Sonor Foundation

Comment les allié·e·s peuvent-ils apporter un soutien concret tout en laissant de l'espace aux voix et aux initiatives des personnes trans? Élu·e·s, professionnel·le·s, ainsi que bailleurs de fonds : à travers des témoignages et des échanges, ce panel explorera les défis, les responsabilités et les limites du rôle des allié·e·s, tout en partageant des stratégies concrètes pour soutenir de manière respectueuse et efficace.

Événement gratuit, inscription non requise.



Mention de source photo : Jean-Sébastien Sénécal | ATQ





Mention de source photo : Jean-Sébastien Sénécal | ATQ

@festivalfiertétrans



Festival Fierté Trans



Mention de source photo : Jean-Sébastien Sénécal | ATQ

Montreal panel to highlight trans leadership in face of growing concerns over rights

27 days ago | News | 4:30

As trans rights face increasing scrutiny both in the U.S. and Canada, community leaders are gathering in Montreal to discuss the future of trans leadership. The Trans Pride Festival is hosting a panel discussion on March 29, featuring voices like Victoria Legault, executive director of Aide aux Trans du Québec (ATQ), to address the challenges and opportunities ahead.

Mention de source photo : CBC News (capture d'écran)

CLIQUEZ ICI POUR DÉCOUVRIR LE RAPPORT MÉDIA DE LA 19^E ÉDITION



Réalisations majeures et événements marquants

Réalisations majeures

Première phase de révision et d'amélioration des conditions de travail et des avantages sociaux

Lorsque le processus de restructuration organisationnelle a été amorcé il y a deux ans, un constat s'est rapidement imposé: pour assurer sa pérennité, l'organisme devait non seulement consolider ses ressources financières et matérielles, mais également investir dans ses **ressources humaines**.

Une analyse préliminaire a révélé que l'organisme, en tant qu'employeur, se positionnait de manière **peu concurrentielle** sur le marché du travail, même en comparaison avec d'autres organismes communautaires de taille et de mission similaires.

Afin de favoriser la **rétenction du personnel** et d'attirer de nouvelles recrues, mais aussi par cohérence avec notre mission — qui consiste à prendre soin des personnes trans et non binaires et à leur offrir des conditions dignes — il est devenu **prioritaire** de revoir et d'améliorer les conditions de travail offertes à notre équipe.

Pour mener ce chantier, le conseil d'administration a mis sur pied un *Comité ad hoc sur la rémunération de la direction générale et du personnel* composé de notre secrétaire, Milan Roussy, de notre trésorière, April Daneau, et de Zed Cézard, administrateur. Après plusieurs semaines de rencontres et de travaux, une première série de mesures a été adoptée :



Un rattrapage salarial significatif a été accordé



Une échelle salariale provisoire prévoyant des augmentations annuelles liées à l'ancienneté et à l'inflation a été instaurée



Programme santé et mieux-être a été créé, accompagné d'un programme de formation continue destiné à soutenir le développement professionnel du personnel



À plus long terme, une deuxième phase est prévue, laquelle se fera en collaboration avec une personne conseillère en ressources humaines agréée. Cette étape visera à **évaluer en profondeur** les postes et les conditions de travail au sein de l'organisme, afin de développer et d'implanter une **politique complète** de gestion des ressources humaines.

Investir temps, énergie et ressources dans le bien-être du personnel demeure une priorité : les membres de l'équipe représentent la ressource la plus précieuse de l'organisme et la clé de la qualité des services offerts à la communauté.

Événements marquants

Rencontre avec le Comité de sages sur l'identité de genre

À l'automne 2023, le gouvernement du Québec annonçait la création du Comité de sages sur l'identité de genre, chargé de formuler des **recommandations** sur les enjeux entourant l'identité de genre et la reconnaissance des personnes trans et non binaires. Cette annonce a suscité une **vive réaction** au sein des communautés 2ELGBTQI+, plusieurs organisations et personnes concernées craignant que la composition de ce comité ne reflète pas **fidèlement** les réalités et les besoins des personnes directement touchées.

ATQ s'est rapidement positionnée parmi les premiers organismes à **dénoncer** la création de ce comité, soulignant les risques d'exclusion et le **manque de représentativité** dans son approche initiale. Néanmoins, le mandat du comité prévoyait une série de consultations auprès de groupes communautaires et d'acteurs de la société civile. Dans cette optique, ATQ a été sollicitée afin de présenter ses préoccupations et recommandations.



Mention de source photo : Coalition avenir Québec

Après discussion et analyse au sein de l'équipe et du conseil d'administration, il a été décidé de participer à la démarche afin d'amener une **perspective ancrée** dans les réalités vécues par les personnes trans et non binaires que nous représentons. Une **rencontre préparatoire stratégique** a été organisée en interne, réunissant plusieurs membres de l'équipe et du conseil, afin de définir les messages clés et les priorités à défendre devant le comité.



Trois représentantes ont été mandatées pour porter la voix de l'organisme lors de cette rencontre : notre présidente, Marie-Michelle Grenier, notre directrice générale, Victoria F. Legault, et notre coordonnatrice des services, Kim Forget-Desrosiers.

La présentation d'ATQ devant le comité s'articulait autour de quatre grands axes :

- Les **fragilités structurelles** du milieu communautaire LGBTQ+, incluant la **précarité financière disproportionnée** vécue par les personnes trans et non binaires et la **faiblesse du filet de sécurité sociale**.
- L'accès aux **soins transaffirmatifs**, notamment le **manque de formation** des professionnel·le·s de la santé et l'importance de reconnaître certains soins, encore souvent perçus comme esthétiques, pour leur réel impact sur le bien-être.
- Les effets de la **législation** et du **climat anti-trans**, qui alimentent la stigmatisation et influencent négativement le climat social et politique, touchant aussi bien les personnes trans que cisgenres.
- Des **recommandations concrètes**, visant à améliorer durablement la qualité de vie et la reconnaissance sociale des personnes trans et non binaires au Québec.

La rencontre s'est conclue sur une réaffirmation de l'engagement d'ATQ à poursuivre le dialogue avec les instances gouvernementales, tout en demeurant **vigilante** et **critique** pour que les droits et la dignité des personnes de la pluralité des genres soient **respectés** et **protégés**.

Événements marquants

La Manif Recyclée : collaboration spéciale avec Cossette et activité de levée de fonds

À l'automne 2023, alors que Montréal était secouée par des **manifestations** s'opposant à l'enseignement de l'identité de genre dans les écoles, le comité EDI de Cossette Montréal a eu une idée audacieuse : récupérer certaines pancartes véhiculant des **messages haineux** pour les transformer en œuvres d'art célébrant l'inclusion et la diversité. ATQ a eu l'honneur d'être invité à collaborer à ce projet inspirant.



Mention de source photo : La Charbonne | Cossette



Mention de source photo : Gargon Borbon | Cossette





Mention de source photo : Photographie Inconnue | Archives ATQ

Dix illustrateur-trice-s et muralistes montréalais-es ont été mobilisé-e-s pour donner une **nouvelle vie** à ces pancartes et les faire passer du **négatif au positif**. Parmi les artistes participant-e-s figuraient Alice Demée, Charlie Bourdeau, Garçon Bonbon, Isadora Ayesha, Karma Petri, La Charbonne, Maïa Fadd, Oh Mon Doux, StudioBabyCupid et TÉO.

Ces œuvres ont ensuite défilé lors de la **Marche trans de Montréal 2024** et du **Défilé de la Fierté 2024** de Fierté Montréal, portées fièrement par nos équipes et celles de Cossette pour propager des messages d'inclusion et de douceur.

Le 22 août 2024, la Galerie Hugues Charbonneau a accueilli une **exposition éphémère** présentant ces créations. L'événement s'est conclu par un 5 à 7 festif réunissant artistes, partenaires et membres du comité EDI, suivi d'une **vente aux enchères** où chaque œuvre a trouvé preneur-euse. L'intégralité des fonds recueillis a été versée à notre mission.



Mention de source photo : Cossette



Mention de source photo : Cossette

Recycler la haine pour financer les services destinés aux personnes qu'elle vise : une action qui résonne puissamment et qui illustre parfaitement la force de la solidarité.

Nous remercions **chaleureusement** le comité EDI de Cossette Montréal, qui a investi d'innombrables heures *pro bono* dans ce projet, ainsi que toutes les personnes qui y ont contribué.



Vous souhaitez en savoir plus sur La Manif Recyclée? Découvrez ce qu'en dit la presse :



[Transformer des pancartes anti-LGBTQ+ en message d'amour et d'espoir | Noovo Info](#)

[#LaManifRecyclée transforme la transphobie en amour | Fugues](#)

[Cossette transforme la haine en art inclusif | Le Grenier](#)

Découvrez le **processus créatif** des artistes ayant participé à ce projet en visionnant les **capsules vidéo** produites par Cossette Montréal.

La Manif Recyclée s'est vu décerner un prestigieux prix **Idéa 2025** (bronze) dans la catégorie *Activation – Causes sociales, humanitaires et philanthropiques* en création publicitaire.



Mention de source photo : Maia Faddi | Cossette (capture d'écran)

[CLIQUEZ POUR VISIONNER](#)

idēa

GAGNANT IDÉA 2025 | BRONZE
LA MANIF RECYCLÉE

« Pour moi, il y a une force incroyable dans l'idée de transformer ces panneaux porteurs de slogans haineux en œuvres d'art bienveillantes, puis de les vendre pour contribuer au financement de nos services, déclare Victoria F. Legault, directrice générale d'ATQ. C'est une manière concrète de changer une situation profondément dévastatrice pour les personnes trans en une action positive, empreinte de résilience. »



Relocalisation des bureaux de l'organisme



Mention de source photo : Photographie inconnue

Au cours de l'année précédente, une réflexion s'est imposée : avec la **croissance prévisible** de l'organisme et l'augmentation de ses opérations — et donc de son personnel — nos bureaux actuels ne répondaient plus aux besoins de notre équipe et de nos membres. Situés depuis plusieurs années au **Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal**, ils offraient certes plusieurs avantages, mais présentaient également des limites importantes : un espace **trop restreint**, des **problèmes d'accessibilité** et les **signes d'usure** propres à un immeuble patrimonial vieillissant.

En l'espace d'un an, notre équipe est passée de **trois à huit** personnes. Il devenait donc essentiel de trouver un lieu de travail **mieux adapté** à cette nouvelle réalité et capable de **soutenir nos opérations** à long terme. C'est dans ce contexte que nous avons découvert le projet d'espaces communautaires **Gestion Fullum Harmony** et entamé des démarches pour y aménager nos futurs locaux. Après plusieurs rencontres, visites et analyses, le conseil d'administration a donné son aval pour cette étape déterminante.



Mention de source photo : Photographie inconnue | Archives ATQ

Des **travaux d'aménagement majeurs** ont été entrepris afin d'adapter les lieux à nos besoins : construction de divisions, installation de nouveaux revêtements de sol et rafraîchissement complet de la peinture. En septembre 2024, nous avons **officiellement emménagé** dans nos nouveaux bureaux situés sur la rue **Fullum**, à Montréal. Ces espaces comprennent désormais un bureau à aire ouverte pour l'équipe, un bureau fermé pour la direction et l'administration, ainsi que deux salles d'intervention individuelles.

Ce déménagement a eu un **impact significatif** sur le bien-être de l'équipe et offre dorénavant une **meilleure capacité d'accueil** pour nos membres et partenaires. En nous dotant d'une **base solide** et adaptée, nous posons les fondations nécessaires pour poursuivre notre mission et envisager la croissance future de l'organisme.

La direction générale tient à remercier tout particulièrement **Michelle Dubé**, vice-présidente, dont l'expertise en tant qu'évaluatrice agréée a grandement facilité ce processus et contribué à en assurer le succès.



Mention de source photo : Photographe inconnu e | Archives ATQ

Événements marquants

Activité de renforcement de la cohésion d'équipe au Lézard Créatif

Dans un contexte de travail hybride et de quotidiens souvent chargés, renforcer des **liens solides** au sein de l'équipe constitue un véritable défi. Pour y répondre, notre direction générale a mis en place, au fil de l'année, des activités d'équipe ponctuelles.

À l'occasion de notre installation dans de nouveaux locaux, et pour marquer la fin de l'été 2024, l'équipe d'ATQ s'est réunie au Lézard Créatif, à Montréal, pour un atelier de cohésion d'équipe. Cet après-midi avait un double objectif : célébrer cette étape importante de l'histoire de l'organisme et offrir un moment de détente et de création collective à une équipe très mobilisée tout au long de l'année.



Mention de source photo : Photographe inconnu e | Archives ATQ



L'atelier proposait un défi artistique original : peindre un autoportrait en n'utilisant que cinq couleurs inspirées de notre nouvelle identité visuelle. Cet exercice créatif a permis à chaque membre de l'équipe d'exprimer sa personnalité et son rôle au sein de l'organisme, tout en créant un ensemble d'œuvres **uniques** appelées à décorer les murs de nos bureaux et à rappeler, chaque jour, la **force** et la **diversité** qui nous caractérisent.

Bien plus qu'un simple moment de partage, cette activité a renforcé les liens entre collègues et stimulé la collaboration — des **fondations essentielles** pour continuer à avancer ensemble dans la réalisation de notre mission.

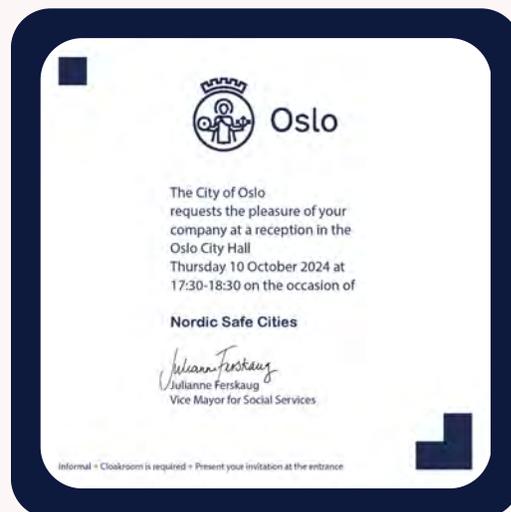


Mention de source photo : Photographe inconnu e | Archives ATQ

Événements marquants

Participation au séminaire pratique Nordic Cities for LGBT+ Safety à Oslo, en Norvège

En mars 2024, ATQ a eu l'honneur d'être représentée sur la **scène internationale** lors d'un important rassemblement organisé à Oslo, en Norvège, par Nordic Safe Cities en collaboration avec le Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence (CPRMV). Pendant deux journées de conférences et d'ateliers réunissant des organisations LGBTQI+ de **Norvège**, de **Finlande**, du **Danemark** et d'**Islande**, notre directrice générale, Victoria F. Legault, a été invitée à partager l'expertise d'ATQ et à participer à l'élaboration de **stratégies communes** pour lutter contre l'extrémisme, la polarisation et les crimes haineux, afin de bâtir des villes plus sécuritaires.



Victoria a présenté sur les **défis spécifiques** rencontrés par les personnes trans et de diverses identités de genre dans un contexte de **débat polarisé**, ainsi que sur les **leviers d'action** possibles pour y répondre. Elle a également porté la voix de notre organisme et de nos communautés auprès du secrétaire d'État Even Aleksander Hagen, du ministère de la Culture et de l'Égalité des genres de Norvège, en présentant des **recommandations** issues des travaux collectifs visant à créer des espaces numériques plus sécuritaires pour les personnes LGBTQI+.



Mention de source photo : Photographe inconnu e | Archives ATQ



Mention de source photo : Photographe inconnu e | Archives ATQ

Cette invitation témoigne du rôle grandissant d'ATQ comme **acteur incontournable** de la promotion des droits des personnes trans et non binaires, au Québec comme à l'international, et nous sommes particulièrement fiers d'avoir contribué à ces échanges porteurs de changements.

Événements marquants

Réception pour le lancement du projet Montréal, ville de femmes et hommage à Marie-Marcelle Godbout

À l'occasion de la **Journée internationale des droits des femmes 2025**, une reconnaissance **historique** a été accordée à **Marie-Marcelle Godbout**, fondatrice d'ATQ. Son nom figure désormais parmi les **73 pionnières** honorées dans le cadre de *Montréal, Ville de femmes*, une carte alternative du métro célébrant des figures féminines ayant marqué la métropole dans divers domaines.



Inspirée d'initiatives similaires à New York, Londres et Barcelone, cette **carte interactive** vise à combler une **lacune majeure** dans la **toponymie** montréalaise : en 2016, seulement **6 %** des rues et lieux de la ville portaient un nom féminin. En renommant symboliquement les stations de métro en hommage à des femmes marquantes, *Montréal, Ville de femmes* permet au public de redécouvrir des parcours trop souvent invisibilisés.

Le nom de Marie-Marcelle Godbout a été attribué à la station **Préfontaine**, soulignant son rôle de **pionnière** dans la défense des droits et de la dignité des personnes trans au Québec. Originaire de l'Abitibi, elle fonde en 1980 l'**Association des transsexuels du Québec** (aujourd'hui ATQ). Cet hommage revêt une signification particulière pour notre organisme : parmi les 73 femmes honorées, Marie-Marcelle est la **seule** femme trans représentée.

Le 10 mars 2024 avait lieu le dévoilement officiel, auquel ont pris part Julie Langenegger, chargée de projet en gestion et préservation des archives à ATQ, et Victoria F. Legault, directrice générale. Cet hommage souligne non seulement l'apport inestimable de Marie-Marcelle Godbout, mais met également en lumière l'importance des personnes trans dans l'histoire de Montréal et du Québec.



Mention de source photo : Amélie Philibert | Université de Montréal

Nous remercions **Chantal Ringuet**, idéatrice du projet, ainsi que l'**Université de Montréal**, la **STM** et toutes les personnes ayant contribué à cette initiative, qui célèbre des parcours inspirants et redonne aux femmes la place qu'elles méritent dans l'espace public.



Adoption d'une déclaration soulignant la Journée internationale de la visibilité trans par le conseil municipal de la Ville de Montréal

ATQ a eu l'honneur d'assister, le 17 mars 2025, à une **séance du conseil municipal de Montréal** au cours de laquelle la mairesse **Valérie Plante** a présenté une déclaration soulignant la **Journée internationale de la visibilité trans**. La délégation d'ATQ — composée de notre présidente, Marie-Michelle Grenier, notre directrice générale, Victoria F. Legault et Charlie Morin-Fournier, adjoint administratif — a vécu un moment à la fois fort et profondément émouvant pour l'organisme.

Adoptée à l'**unanimité** par les élu-e-s, cette déclaration prend tout son sens dans un contexte où les débats sur l'identité de genre se **polarisent**. Ce geste public réaffirme l'engagement de la Ville à promouvoir l'égalité, la dignité et la sécurité des personnes trans et non binaires, tout en reconnaissant l'apport essentiel de nos communautés à la vie montréalaise. Nous sommes fier-e-s de collaborer avec l'une des villes **les plus inclusives** en Amérique du Nord et de contribuer, avec elle, à des milieux urbains plus sûrs et plus accueillants.



Déclaration
Séance du conseil municipal du 17 mars 2025

Déclaration pour souligner la Journée internationale de la visibilité trans

Attendu que la Journée internationale de la visibilité trans a été créée par Rachele Crandall-Crocker, militante basée dans le Michigan aux États-Unis, en 2009, en réaction au manque de journée de célébration LGBTQIA2S+ consacrée aux personnes trans;

Attendu que l'un recuil des droits des personnes trans est observé dans plusieurs pays du monde et dans certaines provinces canadiennes, que les personnes trans connaissent une prévalence de harcèlement de rue et de violences dans les lieux publics et que les données confirment une augmentation inquiétante de la transphobie;

Attendu que le drapeau trans a été montré pour la première fois durant la marche des fiertés de Phoenix, en Arizona, il y a 25 ans;

Attendu que toutes les personnes citoyennes de la Ville de Montréal bénéficient des droits fondamentaux proclamés et garantis par la Charte des droits et libertés de la personne du Québec (1975) et par la Charte canadienne des droits et libertés (1982);

Attendu que la Ville de Montréal a adopté sa Charte montréalaise des droits et responsabilités en 2005, dont un des principes et engagements est de combattre toutes les formes de discrimination, notamment celles fondées sur la diversité de genre;

Attendu qu'en avril 2021, la Ville de Montréal a modifié sa Charte montréalaise des droits et responsabilités pour y inclure les discriminations fondées sur l'identité et l'expression de genre, dont la transphobie, parmi les formes de discriminations qu'elle combat;

Attendu que la Ville de Montréal a adopté, en 2007, la Déclaration de Montréal sur les droits des personnes gays, lesbiennes, bisexuelles et transsexuelles, proclamée lors de la clôture de la Conférence internationale des droits des LGBT, qui avait lieu à Montréal en 2006;

Attendu qu'afin de favoriser l'inclusion des communautés LGBTQIA2S+, la Ville de Montréal agit en matière de formation du personnel municipal et du corps policier, de création d'outils de sensibilisation et de lignes directrices d'amélioration de la prise en compte des enjeux et des besoins des communautés de la diversité de genre dans les services de la Ville et des arrondissements, par l'application de l'ADS+;

Attendu que la Ville de Montréal offre son soutien à de nombreuses initiatives communautaires venant en aide aux communautés de la diversité de genre les plus vulnérables et à risque de vivre de l'exclusion sociale, telles que des groupes de soutien pour parents et proches d'enfants et d'adolescents créatifs dans le genre, des activités de sécurisation pour la jeunesse autochtone LGBTQIA2S+ et des projets d'accompagnement des personnes LGBTQIA2S+ migrantes ou réfugiées;

Attendu que la Ville de Montréal contribue à de nombreuses initiatives culturelles mettant en valeur et célébrant les communautés LGBTQIA2S+ telles que le Festival Fierté Montréal, le Festival Fierté littéraire 2024, le Festival Fierté Trans et les Rendez-vous de la drag.

Il est proposé par Valérie Plante, mairesse de Montréal, et appuyé par Josefina Blanco, responsable de la diversité, de l'inclusion sociale, de l'accessibilité universelle, de la condition féminine, de la jeunesse et des personnes aînées au sein du comité exécutif,

Et résolu :

Que la Ville de Montréal souligne la Journée internationale de la visibilité trans le 31 mars et sensibilise la population à l'importance de lutter contre toutes les formes de discriminations à l'encontre des personnes trans;

Que la Ville de Montréal continue de défendre les droits des personnes trans et des personnes issues de la diversité sexuelle ou de genre;

Que la Ville de Montréal s'engage à lutter contre toutes les formes de discriminations et de violences transphobes dans l'espace public, à soutenir des initiatives communautaires en prévention et à s'inspirer des bonnes pratiques en matière de politiques et d'engagements municipaux envers les communautés LGBTQIA2S+.



ATQ remercie chaleureusement Valérie Plante, Virginie Journeau, Josefina Blanco, Robert Beaudry ainsi que l'ensemble des élu-e-s qui ont pris la parole et soutenu cette déclaration. Nous poursuivrons ce **dialogue institutionnel** afin de faire avancer, de manière **concrète** et **durable**, les droits et le bien-être des personnes trans et non binaires à Montréal et plus largement au **Québec**. Cette **reconnaissance publique** constitue un signal fort qui contribue à **sensibiliser** la population et à **renforcer** la légitimité des revendications portées par nos communautés.

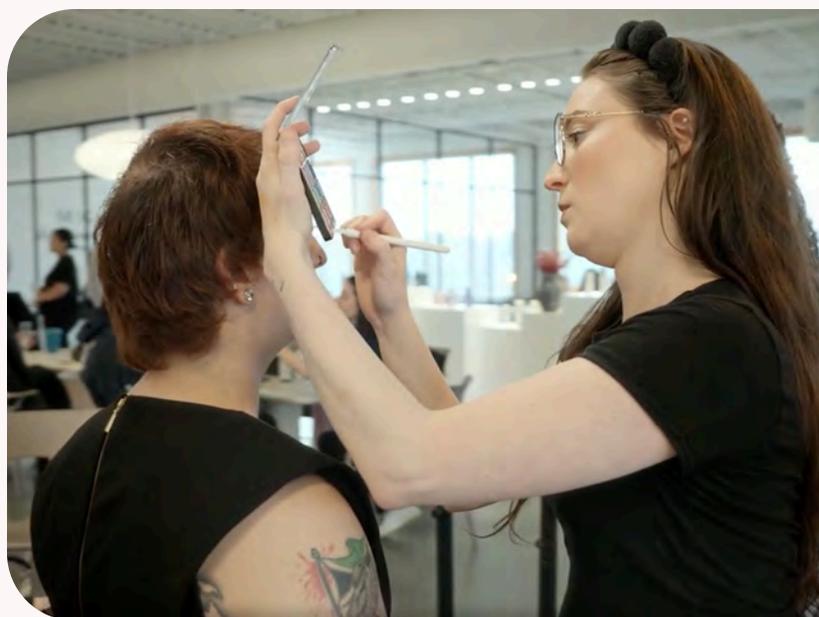


Mention de source photo : Photographe inconnu e | Archives ATQ

Événements marquants

Collaboration spéciale avec l'Oréal Canada à l'occasion de la Journée internationale de la visibilité trans

À l'occasion de la **Journée internationale de la visibilité trans**, ATQ a eu le privilège de s'associer à L'Oréal Canada afin d'offrir une expérience mémorable à **seize membres** de notre organisme. Cette collaboration a permis d'organiser une journée complète de transformation beauté, incluant coiffure, maquillage, manucure et bien plus encore — le tout offert gratuitement. Plus qu'une métamorphose esthétique, cette activité plaçait au cœur de la journée l'**affirmation de soi** et la **valorisation de la diversité**, dans un espace sécuritaire et bienveillant où chaque personne pouvait se sentir reconnue, célébrée et libre d'exprimer son authenticité.



Mention de source photo : L'Oréal Canada (capture d'écran)



L'appui généreux des marques de L'Oréal Canada — dont Redken, Kiehl's, Youth To The People, Essie, NYX Professional Makeup et L'Oréal Luxe fragrances — a permis d'offrir aux participant·e·s des soins et des produits de qualité, souvent difficiles d'accès ou trop coûteux pour plusieurs membres de nos communautés.

Nous tenons à souligner l'**engagement remarquable** des employé·e·s bénévoles de L'Oréal Canada, qui ont mis leur temps, leurs talents et leur cœur au service de cette initiative. Leur implication illustre l'impact concret que peuvent avoir des partenariats **porteurs de sens**: construire une société plus **inclusive** et **bienveillante**, où la beauté se définit par l'authenticité et la diversité des parcours.

Envie d'en découvrir davantage? Regardez cette capsule vidéo récapitulative de cette journée mémorable.

[CLIQUEZ POUR VISIONNER](#)



Mention de source photo : L'Oréal Canada (capture d'écran)

Réalisations majeures

Partenariat de services avec la Clinique Activcoop

Au cours de l'année, ATQ a conclu un partenariat porteur et novateur avec la Clinique Activcoop afin de répondre à des besoins de **santé physique** souvent **négligés** au sein de nos communautés. Cette **clinique multidisciplinaire** montréalaise propose des services de réadaptation — physiothérapie, ostéopathie, ergothérapie, acupuncture, massothérapie et nutrition — dans une approche **humaine, inclusive** et **centrée sur la personne**.

Massothérapie
post-mastectomie



Grâce à cette collaboration, nous avons pu offrir, directement dans nos locaux et de façon régulière, des séances de **massothérapie post-mastectomie** à tarif réduit. Offerts sur la base d'une contribution volontaire, ces soins visent non seulement à traiter les **cicatrices postopératoires**, mais aussi à soulager les tensions musculaires et à favoriser un mieux-être global dès les premiers jours suivant l'intervention. Disponibles en français, en anglais et en espagnol, ces services répondent à un **besoin concret** et contribuent à rendre les soins **plus accessibles** et inclusifs pour les personnes trans et non binaires. Nous souhaitons que cette collaboration avec la Clinique Activcoop serve de modèle et inspire d'autres **initiatives interdisciplinaires** du même type.



Engagement dans la communauté

L'engagement communautaire est au **cœur** de la mission d'ATQ et s'exprime bien au-delà de nos services directs. Tout au long de l'année, notre équipe et nos bénévoles participent activement à des événements, collaborations et initiatives qui favorisent la visibilité des personnes trans et non binaires, soutiennent la défense de leurs droits et renforcent les liens avec d'autres organismes et partenaires. Qu'il s'agisse de présences régulières dans des comités consultatifs, de collaborations stratégiques ou d'actions ponctuelles comme des vigiles, des marches ou des campagnes de sensibilisation, chacune de ces contributions témoigne de notre volonté de bâtir une société plus **inclusive** et **solidaire**.

Les engagements en continu

Comité ACSEXE+ de la FQPN

Un de nos chargés de projet s'est impliqué activement dans le Comité ACSEXE+ de la Fédération du Québec pour le planning des naissances (FQPN), qui vise à créer un espace permettant d'aborder positivement la santé sexuelle et reproductive des femmes et des personnes de la pluralité des genres et de la diversité capacitaire.

Comité de la TPU de l'Université McGill

Tout au long de l'année, nous avons participé de façon continue aux travaux de la Trans Patient Union (TPU), qui réunit plusieurs organismes œuvrant auprès des personnes trans, non binaires et de la pluralité des genres afin de discuter de l'accessibilité des soins transaffirmatifs.

Concertation trans, non binaire et bispirituelle

Cette nouvelle concertation, initiée par notre partenaire Jeunes Identités Créatives (JIC), vise à rassembler les groupes œuvrant pour et avec les personnes de la pluralité des genres afin de favoriser le partage de connaissances et la mobilisation. Notre organisme y a joué un rôle actif et notre coordonnatrice des services s'est impliquée dans plusieurs démarches.

Comité de gouvernance du projet SAVIE-LGBTQ+ de l'UQAM

Depuis plusieurs années, la direction générale de notre organisme siège sur le Comité de gouvernance du projet de recherche partenarial Savoirs sur l'inclusion et l'exclusion des personnes LGBTQ (SAVIE-LGBTQ+) de l'UQAM. Les rencontres se tiennent de façon trimestrielle et le projet se terminera officiellement en 2026.

Rendez-vous TransGen de STUDIO ZX

Nous avons collaboré au projet des Rendez-vous TransGen, une initiative de STUDIO ZX visant à créer des rassemblements intergénérationnels favorisant les échanges, la connexion et les discussions ouvertes. Ces rencontres se sont tenues à six reprises au cours de l'année, à la Place du Village, à Montréal.

Rencontres des membres de l'ACETDQ

Notre chargée de la ligne d'écoute et de la mobilisation des bénévoles a participé activement aux rencontres des membres de l'Association des Centres d'Écoute Téléphonique du Québec (ACETDQ). Ces rencontres favorisent le réseautage, la formation et le partage de connaissances.



Comité inclusion de la TGFM

La Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM), qui soutient ses membres dans leurs efforts d'inclusion pour promouvoir un féminisme plus intersectionnel, a un Comité inclusion auquel participe notre coordonnatrice des services. Les rencontres ont lieu de façon trimestrielle.

Rencontres avec CURE

Notre coordonnatrice des services a participé à plusieurs rencontres de l'Échange recherche-communauté-université (CURE) du Groupe de recherche d'intérêt public du Québec (GRIP) à Concordia, qui développe actuellement un projet en lien avec les ressources médicales.

Siège communautaire au conseil d'administration de Fierté Montréal

Notre présidente a siégé sur le conseil d'administration de Fierté Montréal tout au long de l'année à titre de membre communautaire représentant notre organisme. Elle y a occupé successivement les fonctions de secrétaire puis de vice-présidente.

Rencontres avec le CJEMCV et le Quartier Jeunesse

Notre chargé de projet pour le Programme d'aide à l'emploi et notre coordonnatrice des services ont pris part à plusieurs rencontres et journées d'échanges avec le Carrefour jeunesse-emploi Montréal Centre-Ville (CJEMCV) et leur équipe du Quartier Jeunesse.

Projet de recherche-action SPS+ de Montréal – Métropole en santé

Plusieurs fois au cours de l'année, une personne de notre équipe a contribué au projet de recherche-action Savoir prendre soin + (SPS+), qui vise notamment la mise en œuvre d'interventions en alimentation et en activités physiques adaptées aux populations montréalaises confrontées à des inégalités sociales de santé.

Comité de locataires de Gestion Fullum Harmony

À la suite de notre relocalisation dans le complexe communautaire Gestion Fullum Harmony, des membres de notre équipe participent chaque mois aux rencontres du Comité de locataires de l'immeuble. Nous sommes également actifs au sein de deux sous-comités : le Comité travaux et maintenance ainsi que le Comité financement.

Rencontres de concertation du Conseil québécois LGBT

Notre direction générale et notre coordonnatrice des services participent régulièrement aux rencontres de concertation du Conseil québécois LGBT. Au cours de la dernière année, nous avons pris part aux rencontres de concertation des membres ainsi qu'à des concertations spéciales, notamment celles portant sur le Comité de sages sur l'identité de genre et sur le recul des droits des personnes 2ELGBTQI+.

Comité de direction de la Chaire de recherche DSPG de l'UQAM

Notre coordonnatrice des services siège au Comité de direction de la Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres (DSPG) de l'UQAM, qui se réunit environ deux fois par année.



Engagement dans la communauté

Les engagements ponctuels

AVRIL

- Invitation à la pièce de théâtre *Un cœur habité de mille voix* à l'Espace Go, à Montréal — une œuvre abordant les grands moments de militantisme pour les droits des personnes queers, des émeutes de Stonewall jusqu'à aujourd'hui.

MAI

- Panéliste lors de la Journée de la diversité de L'Oréal Canada — intervention sur les réalités LGBTQIA+ dans le cadre d'une journée sur la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) devant plus de 1 000 employé·e·s.
- Activité de consultation et événement de réseautage de Fierté Montréal pour ses membres.
- Réception conjointe de la Fondation Émergence et d'Égides à l'occasion du 17 mai, Journée internationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie, en présence de nombreux partenaires.
- Kiosque de sensibilisation à l'Hôpital Sainte-Justine sur les réalités et enjeux des personnes trans, non binaires et de la pluralité des genres.
- Panéliste lors de la 22^e édition de l'Université féministe d'été de l'Université Laval, dans la séance Ciblées par les haines : expériences et agentivités devant plus de 250 personnes participantes.
- Participation au congrès annuel du Conseil québécois LGBT – trois jours de rassemblement, d'échanges et d'ateliers à l'Auberge du Lac Taureau.

JUIN

- Rencontre en visioconférence entre la direction générale et Pascal Paradis, nouveau porte-parole du Parti québécois pour les communautés LGBTQ+, afin de présenter les réalités des personnes de la pluralité des genres et leurs besoins.
- Participation à l'assemblée générale annuelle du Conseil québécois LGBT en tant que membre votant.
- Participation à un événement de réseautage (5 à 7) des membres du Conseil québécois LGBT à Montréal.

JUILLET

- Cérémonie commémorative en hommage à Chloé Viau, militante trans engagée, organisée par la Fondation Émergence, avec prise de parole de notre organisme.
- Invitation à la projection du film *Le Favolose* au Cinéma du Musée — un documentaire portant sur la mémoire et l'héritage des personnes trans.
- Participation à la conférence de presse de Fierté Montréal pour le lancement de la programmation du Festival Fierté Montréal 2024.



AOÛT

- Brunch de réseautage organisé par Égides, Réseau Dignité Canada, Global Philanthropy Project et Fierté Montréal sur le rôle moteur du Canada et du Québec dans la promotion mondiale des droits LGBTQI.
- Réception au Consulat de France à Montréal en collaboration avec Fierté Montréal, dans le cadre du Festival.
- Participation de l'équipe et du conseil d'administration aux journées communautaires et au défilé de Fierté Montréal.
- Table ronde avec les honorables Marci Ien, ministre des Femmes, de l'Égalité des genres et de la Jeunesse, et Steven Guilbeault, ministre de l'Environnement et du Changement climatique, à Montréal, afin de discuter des enjeux des communautés 2ELGBTQI+.

SEPTEMBRE

- Participation à l'événement-bénéfice Désorientation du GRIS Montréal, dans le Vieux-Port de Montréal.
- Participation au lancement d'un nouveau guide du Centre de solidarité lesbienne (CSL) sur le coming out et le questionnement, par et pour les personnes lesboqueer.

OCTOBRE

- Rencontre de présentation de services avec l'équipe du programme ASTT(e)Q de l'organisme CACTUS.
- Rencontre de partage d'informations et de ressources avec le Carrefour le Moutier.
- Tournage d'une capsule de sensibilisation avec le Centre de prévention du suicide de Montréal (CPSM), destinée aux personnes de la pluralité des genres.
- Dîner des locataires du complexe communautaire Gestion Fullum Harmony pour favoriser les échanges entre organismes cohabitant sur place.

NOVEMBRE

- Participation au Transcend Gathering de la Sonor Foundation — retraite de trois jours à Orangeville, Ontario, axée sur le partage de connaissances et la formation.
- Représentation de l'organisme au Koningsdag (fête du Roi) organisé par le Consulat général de Belgique à Montréal.
- Participation à l'événement-bénéfice annuel La Grande Démesure d'Interligne.
- Célébration du 5^e anniversaire du Club Sexu, média et studio créatif partenaire.
- Participation au colloque Jeunes queers et montée des discours adverses au Canada francophone organisé par le GRIS Montréal.
- Participation aux Journées annuelles du projet SAVIE-LGBTQ+ de l'UQAM.
- Participation à la Marche du souvenir trans, vigile et manifestation du 20 novembre, à l'occasion de la Journée internationale du souvenir trans.



DÉCEMBRE

- Rencontre de présentation de services avec l'équipe de Jeunesse Lambda.
- Participation à l'assemblée générale annuelle de Fierté Montréal en tant que membre votant.
- Participation à l'événement de réseautage de fin d'année des partenaires de STUDIO ZX.

JANVIER

- Rencontre avec l'équipe de campagne de Charles Milliard, candidat à la chefferie du Parti libéral du Québec, pour présenter les réalités et enjeux des personnes de la pluralité des genres.
- Participation à l'annonce de financement pour les initiatives 2ELGBTQI+ de Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC), en compagnie de plusieurs partenaires communautaires.

FÉVRIER

- Participation à une activité de consultation et de réseautage de Fierté Montréal.
- Participation à Fierté des neiges 2025 de Fierté au travail Canada, à Montréal.
- Participation à une rencontre consultative sur un projet de recherche doctorale portant sur le matériel d'affirmation de genre, mené par Raphaël Bessette de l'Université Concordia.
- Participation à une journée de réflexion et d'échanges sur la positionnalité des personnes chercheuses, organisée par la Chaire CRC ReParE de l'Université de Montréal.
- Rencontre avec l'équipe de campagne de Luc Rabouin, candidat à la chefferie de Projet Montréal, afin de présenter les réalités et les enjeux des personnes de la pluralité des genres.

MARS

- Rencontre avec Jean-Marc Bourque, professeur agrégé en radio-oncologie à l'Université de Montréal, sur les enjeux vécus par les personnes trans atteintes de cancer.
- Participation au tournage d'une capsule promotionnelle pour le projet Espace+ Village de l'organisme Espace LGBTQ+.
- Participation au dévoilement d'une étude clé sur la santé mentale des communautés 2ELGBTQIA+ menée par Interligne, suivie d'un panel de discussion.
- Invitation à la Soirée de la Fierté des Canadiens de Montréal, organisée par le Comité LGBTQ+ de Desjardins.
- Participation à une rencontre virtuelle de mobilisation de Franco-Queer sur l'influence des élections fédérales dans un contexte de recul des droits des personnes 2ELGBTQI+.
- Participation à l'assemblée générale annuelle de Gestion Fullum Harmony en tant que membre votant.
- Kiosque de sensibilisation à HEC Montréal sur les réalités et enjeux des personnes trans, non binaires et de la pluralité des genres.
- Animation d'une activité de sensibilisation à l'école secondaire Robert-Gravel dans le cadre de la Journée internationale de la visibilité trans du 31 mars.



Statistiques sur nos services offerts

Rencontres d'aide psychosociale individuelle ou familiale

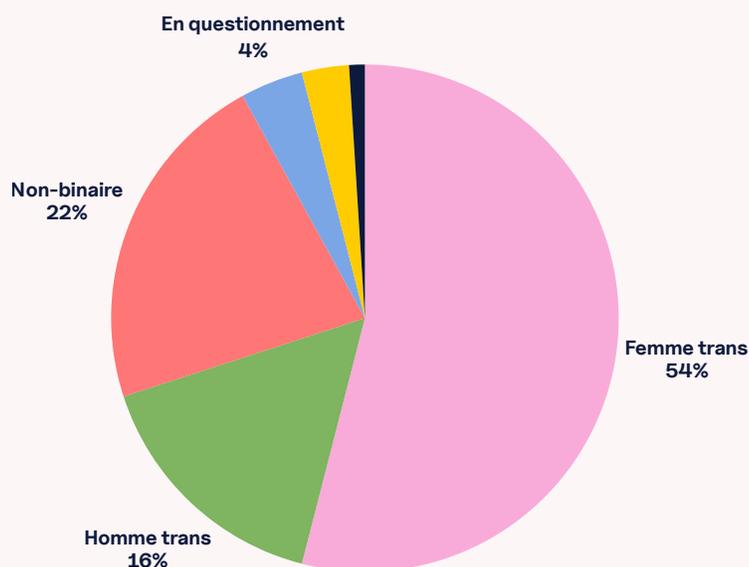
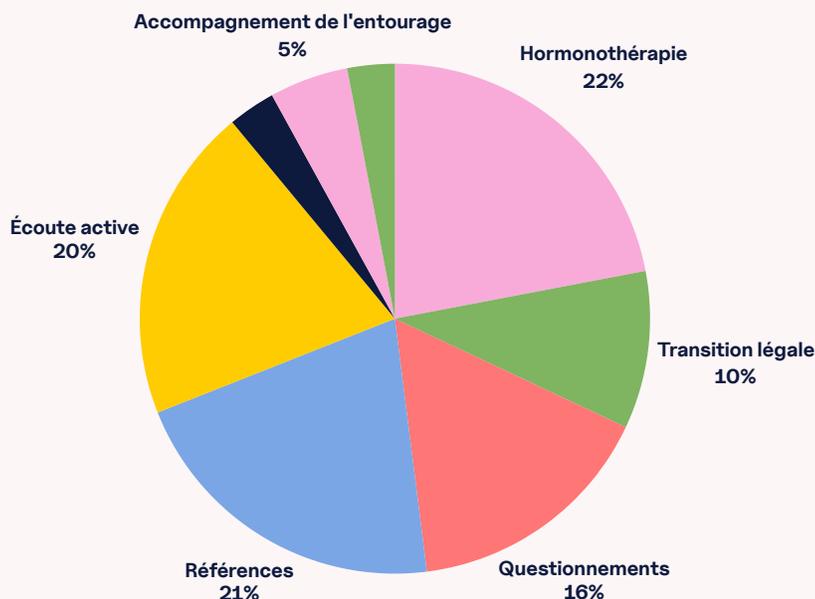
Notre organisme offre un soutien psychosocial personnalisé, individuel ou familial, au moyen de rencontres en présentiel à Montréal ou en ligne partout au Québec.

Notre équipe expérimentée met ses compétences et son écoute bienveillante à disposition pour accompagner vers une meilleure santé mentale, sexuelle et un équilibre durable.

Raison de la consultation

Les motifs de consultation demeurent relativement stables par rapport aux années précédentes.

L'hormonothérapie, les références vers des ressources externes et l'écoute active figurent parmi les principales raisons d'appel. Cette tendance confirme une réalité que nous observons sur le terrain : de nombreuses personnes cherchent avant tout un espace d'écoute bienveillant pour exprimer leur anxiété et rompre l'isolement.



Identité de la personne bénéficiaire

Les femmes trans et les personnes transféminines continuent d'être les principales utilisatrices de nos services, ce qui reflète une réalité historique : elles demeurent particulièrement touchées par la marginalisation et les obstacles à l'accès aux ressources. Cette donnée nous invite à maintenir une offre adaptée à leurs besoins tout en veillant à rejoindre davantage d'autres identités de genre moins représentées.

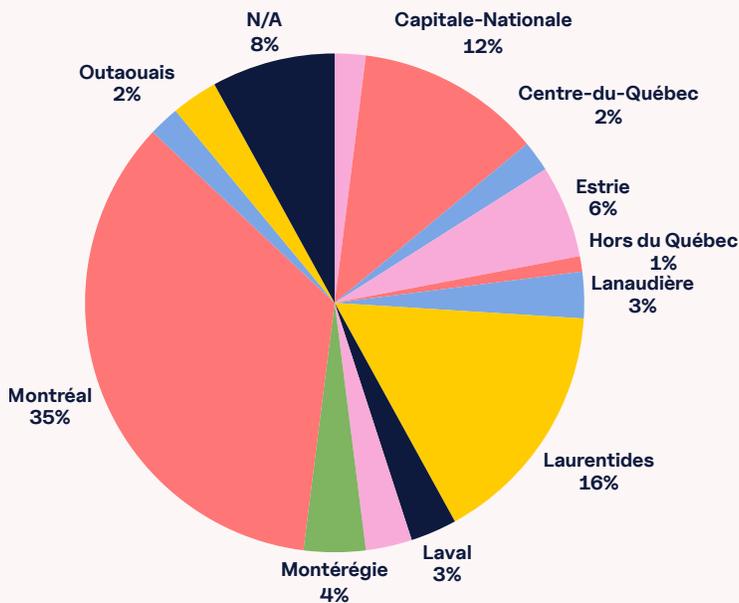


Statistiques sur nos services offerts

Ligne d'écoute et de référence

Notre organisme est dédié à offrir un service de ligne d'écoute gratuit et confidentiel pour les personnes à la recherche d'une oreille attentive et de ressources.

Notre équipe de bénévoles formé·e·s et empathiques est là pour écouter, accompagner et soutenir, en offrant un espace sécuritaire pour exprimer ses émotions, préoccupations et difficultés.

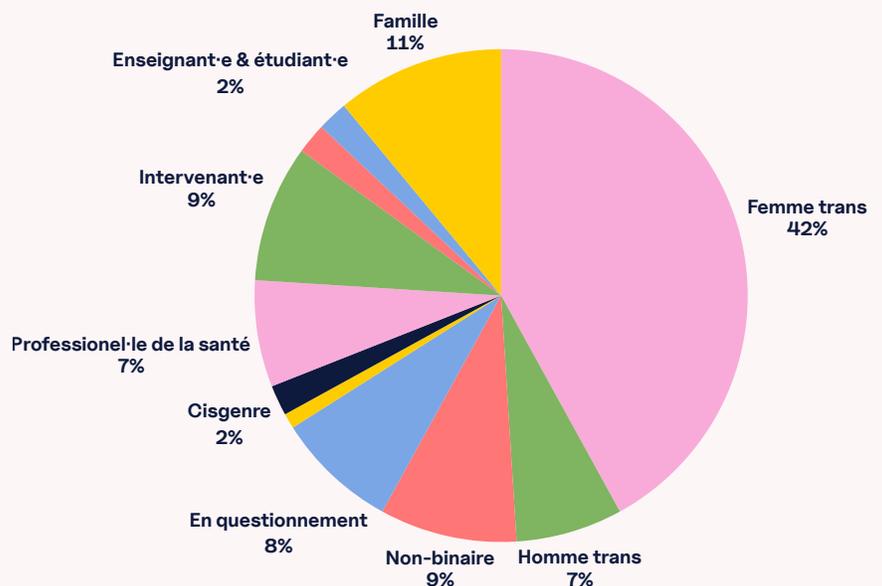


Région administrative

Bien que Montréal demeure le principal territoire desservi, la diminution relative de ce pourcentage indique que notre rayonnement s'élargit et que nos services répondent de plus en plus à des besoins exprimés dans d'autres régions du Québec. Cette tendance souligne l'importance d'adapter notre offre et nos outils afin de mieux rejoindre les communautés régionales et de poursuivre nos efforts de décentralisation.

Identité de la personne appelante

Comme dans nos autres services, les femmes trans et les personnes transféminines représentent la majorité des usager·ère·s. Toutefois, on observe également que ce service est sollicité par plusieurs personnes cisgenres, notamment des professionnel·le·s de la santé, des intervenant·e·s ou des proches souhaitant mieux accompagner une personne trans ou non binaire.

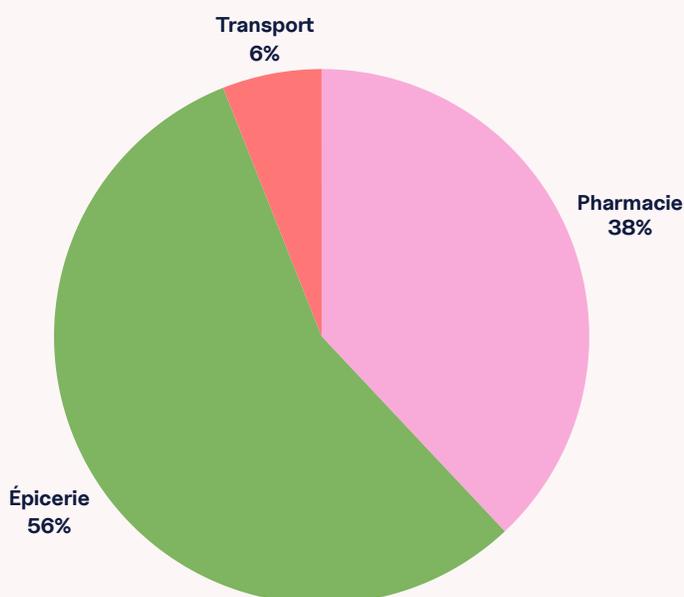


Statistiques sur nos services offerts

Fonds d'aide d'urgence

Nous offrons, par le biais de notre Fonds d'aide d'urgence, un soutien financier ponctuel aux personnes issues de la pluralité des genres en situation de précarité ou traversant une période d'instabilité financière.

Cette aide peut se présenter sous diverses formes, telles que des cartes-cadeaux d'épiceries, de pharmacies et d'autres commerces essentiels, permettant aux bénéficiaires de se procurer de la nourriture, des médicaments et des traitements hormonaux.

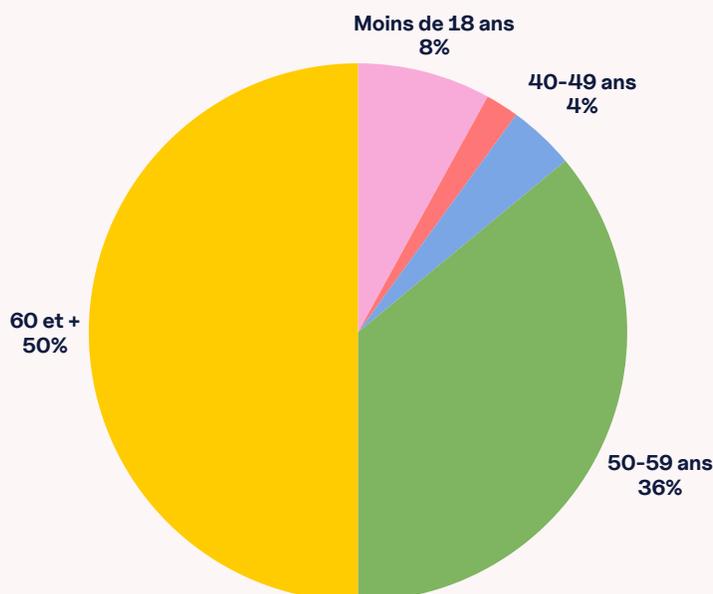


Type d'aide demandée

La tendance demeure similaire aux années précédentes : la principale demande concerne le soutien pour l'achat de denrées alimentaires. Cela souligne l'ampleur des besoins de base non comblés et l'importance de maintenir – voire d'élargir – notre Fonds d'aide d'urgence.

Âge de la personne bénéficiaire

Ici encore, la tendance observée demeure similaire aux années précédentes concernant l'âge des personnes sollicitant un soutien via notre Fonds d'aide d'urgence. Nous constatons que les personnes de plus de 40 ans figurent parmi celles qui sollicitent le plus cette aide ponctuelle, une réalité qui illustre la précarité persistante touchant les personnes de la pluralité des genres, y compris à l'âge adulte.



Rayonnement et retombées médiatiques

En 2024-2025, ATQ s'est exprimé à de nombreuses reprises dans les médias afin de **porter la voix** des personnes trans et non binaires face à la **montée inquiétante** de la transphobie. Nous avons répondu publiquement à des **enjeux majeurs** tels que l'augmentation des discours haineux dans les écoles et la sphère politique, ainsi que les impacts des lois genrées sur les personnes trans incarcérées. Dans ces prises de parole, nous avons fait **front commun** avec d'autres organismes communautaires, affirmant un message de solidarité et rappelant l'importance d'agir **collectivement** pour bâtir un avenir empreint d'espoir et de dignité pour toutes les personnes de la pluralité des genres.

« On n'est pas près d'abdiquer »



PHOTO CHARLES WILLIAM PELLETIER, COLLABORATION SPÉCIALE
Victoria Legault est la directrice générale de l'Aide aux Trans du Québec (ATQ)

La directrice générale de l'Aide aux Trans du Québec, Victoria Legault, dresse le portrait d'une année tumultueuse pour les personnes trans et non binaires de la province, mais veut continuer le « travail »

Mention de source photo : La Presse (capture d'écran)



noovo info ACTUALITÉS CHRONIQUES RÉGIONS VIDÉOS Infolettre | noovo moi

Décret de Trump sur les genres: la communauté trans et non-binaire du Québec replonge dans l'angoisse

DÉCRET DE TRUMP SUR LES GENRES: LES COMMUNAUTÉS TRANS ET NON BINAIRE DU QUÉBEC REPLONGENT DANS L'ANGOISSE

Publié le: 5 février 2025 à 05h00
Mis à jour le: 5 février 2025 à 06h01

Partager [Email] [Twitter] [Facebook] Sauvegarder [Bookmark]

Reportage: Juliette Paireau

02:21 / 03:02

Mention de source photo : Noovo Info (capture d'écran)



Parmi les médias avec lesquels nous avons collaboré cette année, on compte :



« Il y a un recul pour les droits et libertés des personnes trans depuis deux ans, avec un mouvement de droite qui vient aussi des États-Unis, explique la présidente de l'organisme Aide aux trans du Québec (ATQ), Marie-Michelle Grenier. Il faut se montrer pour que les gens voient qu'on est bien dans notre nouvelle identité et que les personnes trans puissent vivre dans la société de façon libre avec tous les droits et toutes les possibilités, comme tout le monde. »

 [CONSULTER](#)



LA PRESSE

PHOTO DOMINICK GRAVEL, LA PRESSE

Marie-Michelle Grenier, la présidente de l'organisme Aide aux trans du Québec, lors de la Marche trans de Montréal

Mention de source photo : La Presse (capture d'écran)

TVA NOUVELLES

Poillievre ne « connaît que deux genres »: ses propos inquiètent la communauté LGBTQ+ avec l'arrivée de Trump

 [CONSULTER](#)



IDENTITÉ DE GENRE
INQUIÉTUDES DANS LA COMMUNAUTÉ LGBTQ+
VICTORIA LEGAULT | directrice générale, Aide aux trans du Québec

Mention de source photo : TVA Nouvelles (capture d'écran)

Au total, notre équipe a accordé **14 entrevues majeures** cette année : 7 publiées sous forme d'articles, 4 diffusées à la télévision et 3 à la radio ou en balado.

CityNews
Everywhere

News Video Weather



Quebec schools seeing increase in intolerance towards 2SLGBTQ+ people



INTOLERANCE TOWARDS 2SLGBTQ+ PEOPLE IS ON THE RISE AMONG YOUTH: SURVEY

Mention de source photo : City News (capture d'écran)

 [CONSULTER](#)

[CLIQUEZ ICI POUR ACCÉDER À LA SECTION PRESSE DE NOTRE SITE WEB](#)



Financement et philanthropie

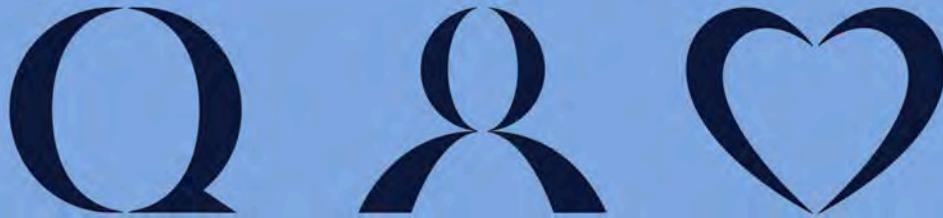
Au cœur des **réflexions stratégiques** menées cette année, une priorité s'impose : assurer la **pérennité financière** de l'organisme et de ses services. Pour atteindre cet objectif, nous savons qu'il est essentiel de diversifier nos sources de revenus et de développer un **réseau philanthropique** solide, afin de réduire notre **dépendance exclusive** au financement gouvernemental.

En 2024-2025, nous avons eu la chance de recevoir plusieurs dons de la part de membres et d'allié-e-s sensibles à notre mission. Certain-e-s ont même choisi d'organiser des collectes de fonds ou de remettre les profits d'événements créés à notre bénéfice. Nous avons également pu compter sur l'appui financier de quelques entreprises privées. Voici un aperçu de ces initiatives et des organisations qui les ont portées :



Il nous tient à cœur de souligner la contribution précieuse de ces personnes et organisations, dont le soutien rend possible la poursuite de notre travail. Nous leur adressons nos **sincères remerciements**. Nous tenons également à remercier le ministère de la Santé et des Services sociaux ainsi que le Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal pour leur appui financier, qui permet à l'organisme de poursuivre pleinement son mandat, et ce, depuis plusieurs années.





ATQ

Aide aux
Trans du
Québec

2240, rue Fullum
Montréal, Québec, H2K 3N9

info@aideauxtrans.com

1 (855) 909-9038



aideauxtrans.com